

VIENTIE UZŅEMŠANAS NOTEIKUMI (VUN)

Rīgas Stradiņa universitātes trešā cikla profesionālās augstākās izglītības studiju programmā «Rezidentūra medicīnā» un Latvijas Universitātes trešā cikla profesionālās augstākās izglītības studiju programmā «Medicīna» no valsts budžeta līdzekļiem finansētās studiju vietās

2025./2026. akadēmiskajam gadam



RĪGAS STRADIŅA
UNIVERSITĀTE

VITA BREVIS ARS LONGA

RN dekāne

Prof. I.Grope

12.12.2024. Rīga

Informatīvās sanāksmes darba kārtība:

1. Specialitātes ar izaicinājumu un iespējām:
 - Ģimenes ārstu dzīvēspēka veicināšana Latvijā: izaicinājumi un risinājumi
2. 2024./2025. akadēmiskā gada Vienotās uzņemšanas rezultāti - ziņo RN dekāne prof. Ilze Grope
3. 2025./2026. akadēmiskā gada Vienotās uzņemšanas procesa prezentācija – ziņo RN dekāne prof. Ilze Grope
4. Diskusija – studējošie uzdod jautājumus

Uzņemšana rezidentūrā uz valsts budžeta finansētām vietām: PAMATSPECIALITĀTĒS 2024./2025.ak.g.

524

pieteikumi



360

reflektanti

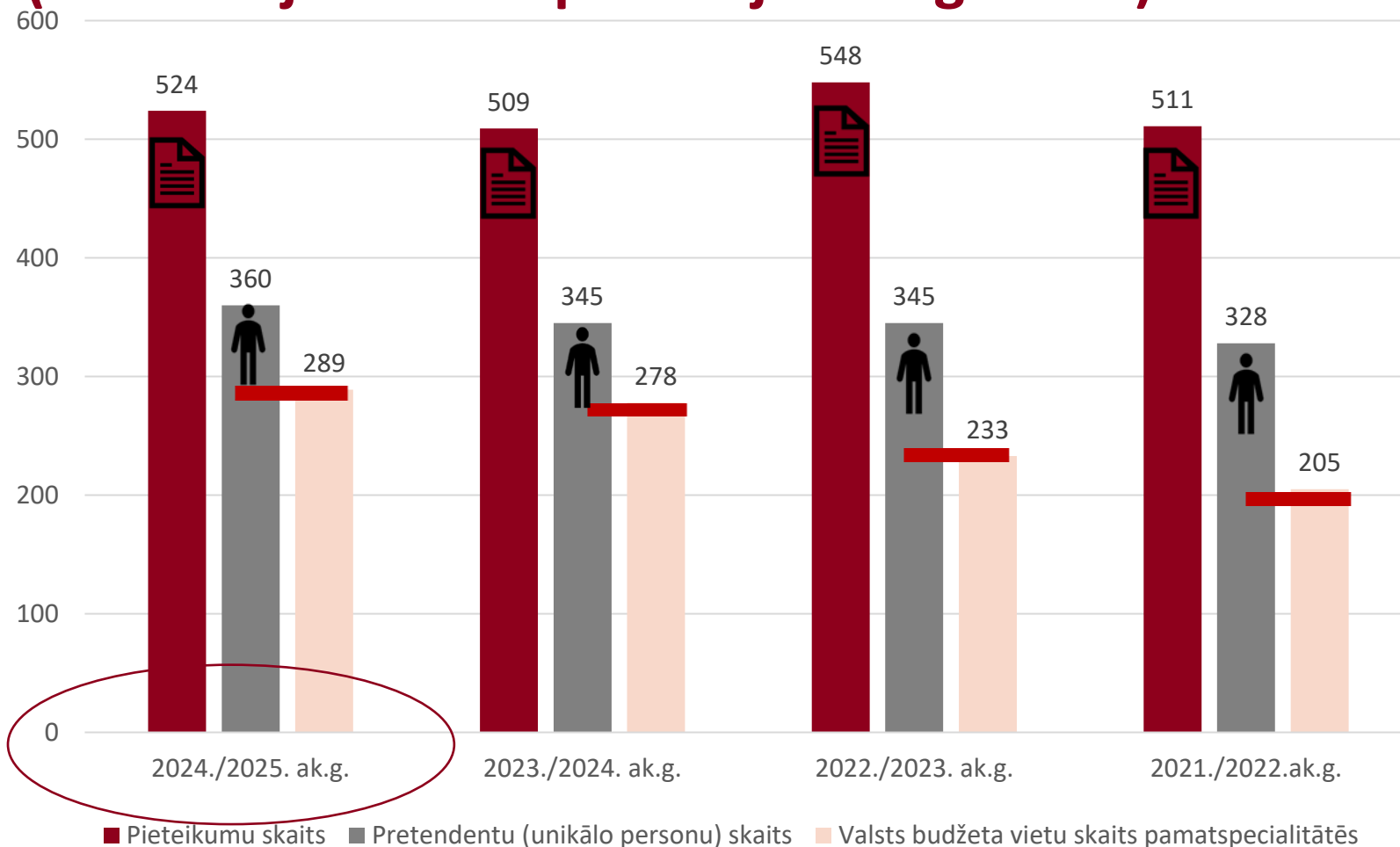


289

valsts budžeta vietas



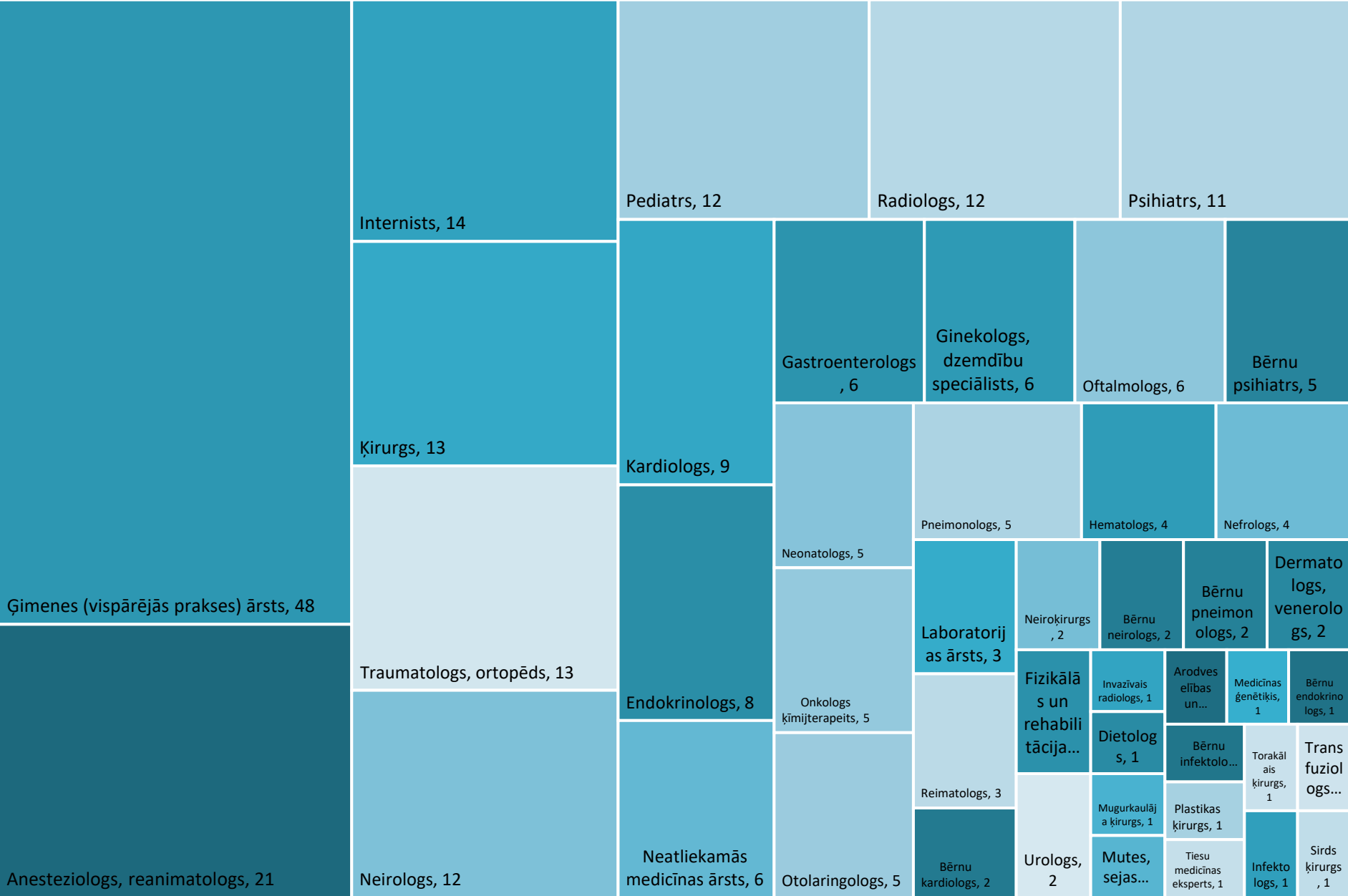
Uzņemšana rezidentūrā uz valsts budžeta finansētām vietām: PAMATSPECIALITĀTĒS (salīdzinājumā ar iepriekšējiem 3 gadiem)



Uzņemšana rezidentūrā uz valsts budžeta finansētām vietām: PAMATSPECIALITĀTĒS

- Ir pieaudzis valsts budžeta vietu skaits pamatspecialitātēs, kā arī unikālo reflektantu skaits.
- **Konkurence** uz vienu valsts budžeta finansēto studiju vietu nemainīga salīdzinot ar 2023./2024. ak.g. - vidēji 1,2 reflektanti uz vienu vietu.
- Valsts budžeta vietu studijām **neieguva 71** reflektants.

2023./2024. ak. gadā uzņemtie rezidenti pa specialitātēm



Vienotā uzņemšana 2025./2026.ak. gadam

- Uzņemšanu kopumā organizē **vienota RSU un LU uzņemšanas komisija (VUK)** [30.08.2011 MK noteikumu Nr. 685 5.punkts]
- **Specialitātes interviju komisijas** veic pretendentu intervijas

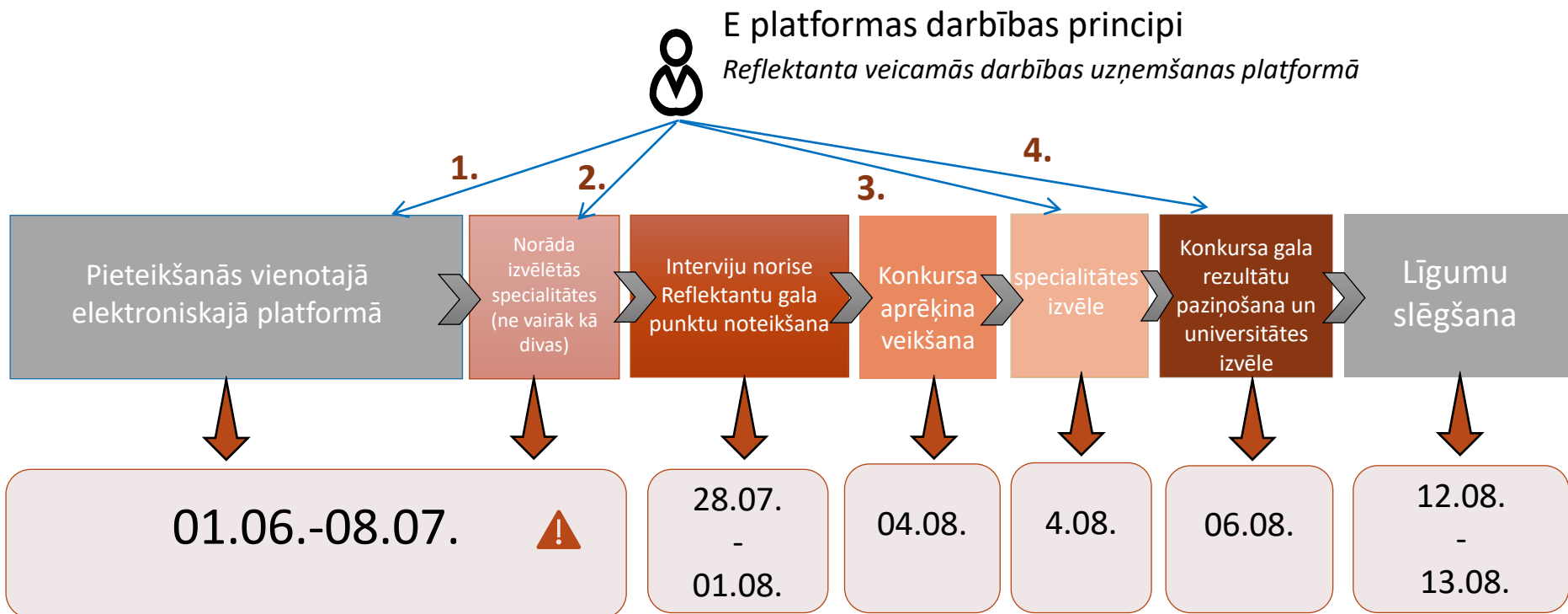
Vienotā uzņemšanas komisija

1. VUK personālsastāvu nosaka ar Universitāšu rīkojuma dokumentu, paredzot, ka VUK vienādā skaitā darbojas abu Universitāšu pārstāvji – pa 2 (diviem) akadēmiskā personāla pārstāvjiem un 1 (vienam) studējošajam

RSU	LU
Asoc. prof. A.Skride	Prof. D.Krieviņš
Prof. I.Grope	Dr. A.Požarnova
RSU studējošo pārstāvis	LU studējošo pārstāvis

2. Katrai Universitātei tiek noteikts pienākums piešķirt nepieciešamo atbalsta personālu VUK dokumentācijas noformēšanai un kārtošanai.

Vienotās uzņemšanas rezidentūrā process





Pretendentu pieteikšanās notiek tikai vienotā elektroniskā platformā



Pretendents norāda 2 izvēlētās specialitātes



Pretendentu reģistrēšanas pakalpojuma maksa - EUR 50.00 (piecdesmit *euro*, 0 centi)

Atlases kritēriji

1.	Diplomā norādītā vidējā svērtā atzīme	32 %
2.	Valsts pārbaudījuma vērtējums	8 %
3.	par studiju programmas «Pediatrija» apguvi, pretendējot uz pamatspecialitāti "Pediatrs", «Neonatalogs», «Bērnu ķirurgs», «Bērnu neirologs» un «Bērnu psihiatrs»	2 %
4.	Vienošanās ar ārstniecības iestādi	2 %
5.	Darba pieredze ārsta stažiera amatā	4 %
6.	Darbība <u>universitātes</u> studentu zinātniskajos pulciņos un zinātniskā darba aktivitātes	23 %
7.	Intervija (t.sk. motivācijas vēstule)	29 %

Studiju rezultāti: 40% Intervija: 29% Zinātniskās aktivitātes: 23%

Papildu punkti par s.p. «Pediatrija» apguvi, vienošanās ar ārstniecības iestādi un darba pieredze ārsta stažiera amatā: 8%

Pretendējot uz pamatspecialitāti, pretendenta iesniegtos dokumentus vērtē atbilstoši šādiem kritērijiem:

4-10 p. X **3,6**

- Diplomā norādītā vidējā svērtā atzīme (ieskaitot valsts pārbaudījuma un pētnieciskā darba vērtējumu). Ja vidējo svērtā atzīmi nav iespējams aprēķināt, tiek ņemts vērā vidējais aritmētiskais vērtējums

4 - 10 p. X **0.9**

- Valsts pārbaudījuma vērtējums

2 punkti

- par studiju programmas «Pediatrija» apguvi, pretendējot uz pamatspecialitāti «Pediātrs», «Neonatalogs», «Bērnu ķirurgs», «Bērnu neirologs» un «Bērnu psihiatrs»

3 punkti

Jaunums

- vienošanās ar ārstniecības iestādi par darba līguma slēgšanu rezidenta amatā attiecīgajā pamatspecialitātē, ja tā atbilst Veselības ministrijas rīkojumam. Ja pretendents ir noslēdzis vairākas vienošanās ar dažādam ārstniecības iestādēm par darba līguma slēgšanu tajā pašā pamatspecialitātē, punkti netiek piešķirti;

1-5 punkti

Jaunums

- darba pieredze ārsta stažiera amatā attiecīgajā specialitātē: 1 punkts par katru pilnu nostrādāto gadu

Punktu summa X **1,56**

- Zinātniskā darbība un darbība pētniecības jomā [nākamais slaidis]

Punktu summa X **0.75**

- Intervija, kura tiek vērtēta atbilstoši VUN 3.pielikumā norādītajiem vērtēšanas kritērijiem.

Darbība **universitātes** studentu zinātniskajos pulciņos pēdējo 5 (piecu) gadu laikā – iesniedzams 1 vērtīgākais apliecinājums

zinātniskā pulciņa vadīšana: **katru gadu vienam vadītājam: 1.5;**

uzstāšanās zinātniskajā pulciņā: 1.0;

zinātniskā pulciņa apmeklēšana: 0.5.

Zinātniskā darba aktivitātes:

mutiska uzstāšanās zinātniskā konferencē: 3 punkti;

publikācija recenzētā medicīnas izdevumā: 3 punkti;

apstiprinātas tēzes konferencē, konferenču un kongresu materiālos: 2 punkti;

raksts populārzinātniskā medicīnas izdevumā: 1 punkts;

Par katru darbu starptautiskā zinātniskā pasākumā vai starptautiskā medicīnas izdevumā: 0,5 punkti

Diplomdarba/pētnieciskā darba vērtējums: 4 – 10 punkti, reizināts ar koeficientu 0.4.

Zinātnisko pulciņu sertifikāti

Sertifikātiem, kuri apliecina darbību zinātniskajos pulciņos, derīguma termiņš attiecīgi pagarinās, ja pēdējo 5 (piecu) gadu laikā:

ir bijusi grūtniecība, bērna kopšana, darba nespēja slimības dēļ

pretendents atradies akadēmiskajā atvaļinājumā

pretendents studējis rezidentūrā

Zinātniskās darbības punktu ieskaitīšana

Rezidentūras pretendentu zinātnisko aktivitāšu vērtēšanā tiek izmantoti šādi pamatprincipi:

Par mutisku referātu uzskata uzstāšanos konferencē ar prezentāciju un organizatoru izsniegtu apliecinājumu par mutisku uzstāšanos.

Punktus par mutisku referātu saņem ziņotājs, līdzautoriem, tas tiek vērtēts kā tēzes.

Postera prezentācija tiek vērtēta kā tēzes.

Zinātniskie darbi ar identisku nosaukumu un vienādiem pētījuma rezultātiem tiek vērtēti kā viens darbs.

Tēžu publikācija recenzētos žurnālos tiek vērtēta kā publikācija.

Interviju komisijas

1. Pretendentu intervēšanai un atlases dokumentācijas izvērtēšanai ar VUK lēmumiem tiek izveidotas attiecīgajās Specialitātēs kompetentas Interviju komisijas.
2. **Interviju komisijas sastāvu nosaka VUK sadarbībā ar specialitātes programmas vadītāju.**
3. Interviju komisijas veido:
 - a. Universitāšu attiecīgās specialitātes programmas vadītāji,
 - b. profesionālās asociācijas pārstāvis,
 - c. darba devēju pārstāvji.

! Ja kādā no Universitātēm nav attiecīgās specialitātes programmas, Intervijas komisijas sastāvā var tikt iekļauts tikai tās Universitātes pārstāvis, kurā šāda programma ir.

Darba devēju pārstāvji un profesionālo asociāciju pārstāvji nav darba attiecībās ar augstskolām un nepārstāv nevienas augstskolas intereses.

Intervijas

Rekomendējamais intervijas laiks katram pretendenta ir ne vairāk kā 15 (piecpadsmit) minūtes (**ieskaitot komisijai nepieciešamo vērtēšanas laiku**).

Intervijas laikā Intervijas komisijai ir pieejama tikai pretendenta motivācijas vēstule.

Intervijas laikā tiek veikts video ieraksts. Pretendents tiek informēts par video ieraksta veikšanu, mērķi un glabāšanas ilgumu. VUK nodrošina veiktā video ieraksta apstrādi atbilstoši normatīvo aktu prasībām attiecībā uz fizisko personu datu aizsardzību.

Interviju vērtēšanas jautājumi var netikt uzdoti identiski VUN 3.pielikumā norādītajam. Jautājumi var tikt pārfrāzēti ar citiem vārdiem, saglabājot jautājuma ideju.

Rezidentūras pretendentu intervijas jautājumi

Izkopts un konstruktīvs runas stils (0-2 punkti)
Prezentēšanas prasmes (0-2 punkti)
Argumentācijas prasmes (0-2 punkti)

Motivācija (16 punkti):	• Specialitātes izvēles motivācija un līdz šim veiktais darbs specialitātē (8 punkti); • Specialitātes aktualitātes, atšķirīgais no citām specialitātēm (5 punkti); • Komisijas jautājums par motivācijas vēstuli (3 punkti)
Komunikācija (6 punkti):	• Darbs komandā kā komandas loceklim vai līderim (2 punkti); • Situācijas uzdevumi (4 punkti): ○ Komunikācija ar kolēģiem; ○ Komunikācija ar pacientu un/vai viņa piederīgajiem.
Profesionālā piemērotība (12 punkti):	• Personības pašraksturojums (4 punkti); • Saskarsme ar emocionāliem pārbaudījumiem konkrētajā specialitātē (4 punkti); • Saskarsme ar fiziskiem pārbaudījumiem konkrētajā specialitātē (4 punkti).
Citi jautājumi (4 punkti):	• Atvērtais jautājums no komisijas saistībā ar attiecīgo specialitāti vai piedāvājums pretendentam pastāstīt ko tādu, ko komisija nav jautājusi.

Strukturētajā motivācijas vēstulē iekļaujamie jautājumi

1. Motivācija

Specialitātes izvēles pamatojums:

- interesējošais izvēlētajā specialitātē;
- atšķirīgais no citām specialitātēm.

Sasniegumi vai citi nozīmīgi fakti, kas raksturo Jūs kā personību (vai, kas raksturo Jūs un Jūsu pieredzi);

2. Komunikācija

Iepriekšējā pieredze darbā ar cilvēkiem/komandā (kā komandas loceklis; kā komandas līderis).

3. Profesionālā piemērotība

Jūsu stiprās un vājās puses izvēlētajā specialitātē;

Iepriekšējā darba pieredze medicīnā (t. sk. voluntēšanā, zinātniskajā darbībā) – kādas iemaņas, prasmes, zināšanas ir ieguvis tajā:

- raksturojiet darba pieredzi medicīnā, tai skaitā voluntēšanā;
- raksturojiet iesaisti pētniecībā.

Intereses, hobiji un citas ārpus studiju nodarbes

Strukturētā motivācijas vēstule – intervijas sastāvdaļa

- Pilnvērtīgai novērtēšanai motivācijas vēstulē iekļaujamas īsas un lakoniskas atbildes (apjoms!) uz iepriekš visiem norādītajiem jautājumiem.
- Komisijai ir iespēja uzdot arī papildinošus jautājumus intervijas gaitā – ja no motivācijas vēstules nav gūta pilnīga skaidrība.
- NB! Jo vairāk iekļautas atbildes motivācijas vēstulē, jo lielāka iespēja prezentēt sevi, atbildot uz pārējiem jautājumiem.

Apakšspecialitātes

- Zobu protēzista, ortodonta, bērnu zobārsta, endodonta un paradontolga apakšspecialitātēs uzņemšanas noteikumi attiecināmi kā pretendējot uz pamatspecialitāti.

Konkursa rezultātu noteikšanas ietvaros tiek ņemts vērā:

Pretendenti katrā specialitātē sarindojami pēc lielākā punktu skaita – atbilstoši pieejamajam vietu skaitam specialitātē tiesības studēt iegūst tie, kas ieguvuši lielāko punktu skaitu.

Pretendenti iegūto punktu secībā izvēlas ārstniecības iestādi, kurā notiks rezidentūras programmas apguve.

Studiju līgumu slēgšana notiks elektroniski.

Lai studiju līgumu slēgšana noritētu bez starpgadījumiem, aicinām pretendētus, jau laicīgi noformēt drošo elektronisko parakstu



Biežāk uzdotie jautājumi par uzņemšanas konkursu (1)

Kā es varu būt pārliecināts, ka konkurss norit godīgi un viss jau nav iepriekš sarunāts?

1. vērtē VUK
pārstāvji

2. Vērtē interviju komisija, no dokumentiem redz
tikai motivācijas vēstuli

3. Jāņem vērā, ka iestājkonkursa punktus veido trīs daļas:

- Studiju rezultāti
- Zinātniskās darbības rezultāti
- intervijas rezultāti

4. Interviju komisiju veido 3-5 interviju komisijas locekļi, kur asociācijas pārstāvis un ārstniecības iestādes pārstāvis nav darba attiecībās ar nevienu no universitātēm, kā arī 85% gadījumu komisiju ārstniecības iestādes pārstāvis ir no reģionālās ārstniecības iestādes.

Biežāk uzdotie jautājumi par uzņemšanas konkursu (2)

Kad iesniedzu dokumentus vienotajā uzņemšanas platformā, tad man uzrādījās, ka esmu 7.vietā specialitātē. Bet vēl pirms intervijām vieta mainījās – uz 10. vietu. Kāpēc tā?

Vienotajā uzņemšanas elektroniskajā platformā norādītā vieta var mainīties, jo:

- 1) iesniedzot dokumentus reflektanti paši norāda punktus, no kā sistēma aprēķina indikatīvo vietu konkursā. Pēc tam Vienotās uzņemšanas komisijas pārstāvji pārskata informāciju un labo punktus, ja nepieciešams.
- 2) Ne vienmēr visi reflektanti sākotnēji iesniedz precīzus dokumentus un komisijai ir jālūdz iesniegt papildu apliecinājoši dokumenti. Punkti tiek piešķirti tikai pēc visu komisijas pieprasīto dokumentu iesniegšanas norādītajā laikā.

Piemērs: reflektants ir norādījis, ka viņam ir mutiska uzstāšanās. Bet, pārbaudot dokumentus, iespējams atvērt tikai tēzes. Fails, kurā vajadzētu būt sertifikātam par mutisku uzstāšanos nav atverams, jo ir bojāts. Komisija norāda reflektantam punktus kā par tēzēm, sazinās ar reflektantu un lūdz iesniegt sertifikātu, kas apliecina mutisku uzstāšanos. Punkti par mutisku uzstāšanos tiek piešķirti tikai tad, ja reflektants komisijas norādītajā termiņā iesniedz sertifikātu, kas apliecina mutisku uzstāšanos. Tā rezultātā reflektants vienā brīdī ir zemākā vietā, bet pēc tam augstākā – izmainot arī visu pārējo vietu sadalījumu.

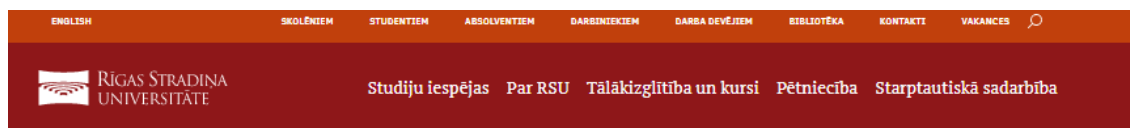
Jo kvalitatīvāk iesniegti dokumenti sākotnēji, jo mazāka iespēja vietu svārstībām pēc tam!

Biežāk uzdotie jautājumi par uzņemšanas konkursu (3)

8. jūlijā plkst. 17.00 vienotajā uzņemšanas elektroniskajā platformā uzrādījās, ka uz manu specialitāti kopā ir pieteikušies 15 reflektanti. Bet nākamajā dienā – jau 18. Vai pieteikumus pieņēma arī pēc tam? Tas nav godīgi!

Pieteikumus vienotā uzņemšanas elektroniskā platforma pieņem tikai norādītajā laikā. Bet reflektantiem redzamais kopējais pieteikumu skaits ir apstrādātie un tehniski un administratīvi pārbaudītie pieteikumi. Pieteikumus manuāli pārbauda Studentu servisa speciālisti un daļu pieteikumus speciālisti var pabeigt pārbaudīt tikai nākamajā dienā pēc dokumentu iesniegšanas beigām.

Brīvo darba vietu platforma



Rezidentūra

Brīvo darbavietu platforma

Latvijas reģionu slimnīcās un medicīnas iestādēs darbā tiek aicināti gan rezidenti, gan RSU absolventi dažādās specialitātēs.

Aizkraukles slimnīca	▼
Alūksnes primārās veselības aprūpes centrs	▼
Alūksnes slimnīca	▼
Balvu un Gulbenes slimnīcu apvienība	▼
Capital Clinic Rīga	▼
Cēsu klīnika	▼
Daugavpils psihoneirolģiskā slimnīca	▼
Dobeles un apkārtnes slimnīca	▼
Jēkabpils reģionālā slimnīca	▼
Jelgavas pilsētas slimnīca	▼
Jelgavas poliklīnika	▼
Liepājas reģionālā slimnīca	▼
Madonas slimnīca	▼

SĀKUMS

UZŅĒMŠANA VALSTS BUDŽETA
VIETĀS

UZŅĒMŠANA MAKSAS STUDIJĀS

TUVĀKIE NOTIKUMI

BRĪVO DARBAVIETU PLATFORMA

MANS VEIKSMES STĀSTS

KONTAKTI

Saistītās ziņas



RSU ginekoloģijas rezidentūras

Pavasara semestrī paredzētie informācijas pasākumi:



Atkārtoti semināri par vienotās uzņemšanas procesu



Ārstniecības iestāžu / specialitāšu informācijas dienas

Aktuālā informācija par turpmāko pasākumu norisi tiks publicēta RSU RSF Facebook lapā:
[RSUrezidentura](#)

Papildu informācijas nepieciešamības gadījumā:

 rn@rsu.lv

 Facebook: [RSUrezidentura](https://www.facebook.com/RSUrezidentura)

 Dekāne: prof. I.Grope: 67409237,

 ginta.renhofa@rsu.lv

 Mācību speciālisti: 67409130

Klīnisko mācību organizators: J.Kavtaskins: 67409075

Paldies par uzmanību!

Lai izdošanās un veiksmē uzņemšanas
konkursā!

Novērtēsim jautājumus!



RĪGAS STRADIŅA
UNIVERSITĀTE

VITA BREVIS ARS LONGA