

Rīgas Stradiņa universitātes attīstības koncepcija 2018. – 2022. gadam.

RSU ir atzītas un ietekmīgas reputācijas universitāte, kas nodrošina nopietnās studijās gūtu kvalitatīvu augstāko izglītību, izcilību zinātnē un pētniecībā, inovāciju iespējas, personāla ieceru realizāciju izvēlētajā nozarē, kā arī absolventu gatavību ilgtspējīgai nodarbinātībai, aktīvu pilsoņu sagatavošanu dzīvei demokrātiskā sabiedrībā un ikvienas personības attīstību. RSU atrodas Veselības ministrijas padotībā, sadarbojas ar Izglītības un zinātnes ministriju un citām ministrijām. RSU ir izvērsta sadarbība ar citām augstskolām un zinātniskajiem institūtiem, valsts, pašvaldību, sabiedriskajām un privātā sektora institūcijām. RSU raksturo saliedēta akadēmiskā un studējošo saime, kas ir gatava jebkādiem lokāliem, nacionāliem vai globāliem izaicinājumiem.

RSU ilgtspējīgas attīstības pamatā ir harmonisks, sabalansēts pasākumu kopums, kurā mērķi, uzdevumi un rīcība ir saskaņoti ar pieejamajiem resursiem un normatīvo ietvaru, kā arī augstākās izglītības, zinātnes, veselības aprūpes un sabiedrības sociālo procesu nacionālajiem un globālajiem attīstības procesiem un tendencēm.

RSU attīstības koncepcijas 2018. - 2022.gadam stratēģiskais mērķis ir, lai, sagaidot 2023.gadu, RSU Stratēģijā minētās *Stiprās puses* būtu uzplaukušas un nestu augļus, *Vājās puses* būtu izzudušas vai transformētas par iespējām, *Iespējas* kļuvušas par realitāti, bet *Draudi* RSU attīstību postoši nav ietekmējuši.

RSU attīstības konceptuālais pamats turpmākajiem pieciem gadiem ir:

- 1) RSU Attīstības stratēģija 2017. – 2021.gadam;
- 2) RSU Zinātniskās institūcijas attīstības stratēģija 2015. – 2020.gadam;
- 3) RSU Kvalitātes politika;
- 4) RSU Nekustamā īpašuma attīstības plāns;
- 5) RSU ikgadējais budžets.

RSU vadības uzdevums ir nodrošināt RSU Attīstības stratēģijas ieviešanu saskaņā ar tajā apstiprināto kārtību, t.sk., *Stratēģijas ieviešanai izstrādājot detalizētu rīcības plānu, kurā tiek definētas īstenojamo uzdevumu un apakšuzdevumu ietvaros plānotās rīcības (aktivitātes un*

pasākumi). *Stratēģijas izstrādes procesā jāizvērtē Universitātes darbība sešu tematisko plānu griezumā, kas kā galvenie caurvijošie faktori ir būtiski priekšnoteikumi Universitātes attīstībā: 1. Izglītības programmu attīstības plāns, 2. Cilvēkresursu attīstības plāns, 3. Internacionalizācijas attīstības plāns, 4. Sadarbības attīstības plāns, 5. Pārvaldības attīstības plāns, 6. Resursu attīstības plāns.*

RSU turpmāko gadu attīstībā ir vairāki kritiski svarīgi aspekti.

1. Studiju procesā.

- Zināšanu un prasmju vērtēšanas sistēmas attīstība, kombinējot dažādas metodes, atbilstoši pārbaudes mērķiem un uzdevumiem. Nepieciešama atbilstu izvēles testa kā universāla vērtēšanas instrumenta lietderības kritiska pārvērtēšana.
- Visa veida studiju formas, kurās ir paredzēta docētāja – studenta sadarbība klātienē, ir obligāti apmeklējamas, tostarp, arī lekcijas. Viss, kas nav obligāts, ir uzskaitāms kā brīvās izvēles studiju daļa.
- Studiju procesa vizuālo un multimediju tehnoloģiju attīstībā nepieciešamas būtiskas ilgtermiņa investīcijas, veidojot profesionālu atbalsta sistēmu visu studiju virzienu docētājiem. Zīmola “RSU EDU TECH” izveide un attīstība.
- Studentā centrētās izglītības brīvās izvēles iespēju būtiska dažādošana. Viss, kas attīstīta studējošā kompetenci un personību, ir uzskatāms par izvērtēšanas vērtu, lai lemtu par iekļaušanu studiju procesā un uzskaiti kredītpunktos.
- Nepieciešama būtiska resursu mobilizācija studentu pētniecisko darbu izstrādei, aktualizējot pētniecību kā metodisko pamatu izglītības procesam.

2. Cilvēkresursu attīstībā.

- Nodarboties ar pētniecību docētājiem ir ne tikai tiesības, bet arī pienākums. Pētniecība ir akadēmiskās karjeras pamatā. Resursi ir jānovirza tā, lai ikvienā akadēmiskajā un zinātniskajā struktūrvienībā būtu nodrošinātas akadēmiskā personāla attīstības iespējas.

3. Internacionalizācijas attīstībā.

- RSU kā zinātniskās, akadēmiskās un augstākās izglītības attīstības ekspertīzes centra reputācijas nostiprināšana Latvijas un Eiropas reģionālajā mērogā.

4. Universitātes sadarbībā.

- Aktīva iesaiste Latvijas veselības aprūpes transformāciju procesos, t.sk., rūpējoties par universitāšu slimnīcu statusa pilnvērtīgu reglamentāciju un ieviešanu.
- Neatslābstoša līdzdalība vispārējās izglītības jaunā satura un organizācijas ieviešanas procesā laika periodā līdz 2023.gadam.

5. Universitātes pārvaldībā.

- Samazināt pārvaldes sistēmas birokratizācijas nopietnos draudus, samērojot katra personāla locekļa atbildību ar piešķirtajām pilnvarām un resursiem amata pienākuma veikšanai.
- Pilnvērtīgi izmantot studējošo pašpārvaldes uzkrāto organizatorisko pieredzi, kā arī tās potenciālu jaunu, inovatīvu pārvaldes formu meklējumos.

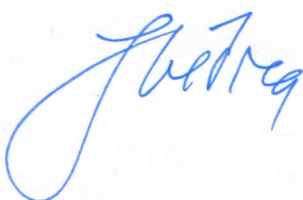
6. Resursu attīstībā.

- Diversificējot universitātes ienākumu avotus, saglabāt un attīstīt proporcionāli nozīmīgu valsts un citu publisko resursu piesaisti kvalitatīvas un ilgtspējīgas darbības nodrošināšanai.
- Nepieciešams būtiski aktivizēt sadarbību ar valsts pārvaldes institūcijām, fondiem un komersantiem zinātniskās darbības nodrošināšanai atbilstoši RSU kā zinātnes universitātes statusam.
- Nodrošināt adekvātu administratīvo atbalstu koleģiālo institūciju darbībai.

RSU Attīstības stratēģija 2017. – 2021.gadam definē četras universitātes vērtības – cilvēks, komanda, rezultāts, lojalitāte.

Vērtības ir pieredzē sakņots priekšstats par īpašību kopumu, kas saistīts ar praktisko noderīgumu, ietekmīgumu, morāli un kultūru. Rīgas Stradiņa universitātes turpmākajiem gadiem *ceļamaizē* dotu **cieņu** – savstarpējās attiecībās un kolēģu veikuma novērtēšanā, **piederības sajūtu** universitātei, kā arī **taisnīgumu** pārvaldē un administrēšanā.

Jānis Vētra



2017. gada 4. oktobrī