

Rīgas Stradiņa universitāte

Psiholoģijas laboratorija

Testu un aptauju reģistrs

1. Instrumenta nosaukums latviešu valodā, autora vārds uzvārds, adaptācijas vai izveides gads:

Daudzfaktoru vadības anketa (DVA) forma S6, Liepniece-Liepiņa, S., 2020. g.

2. Instrumenta nosaukums oriģinālvalodā (adaptētajam instrumentam), autora vārds uzvārds, izveides gads:

Multifactor Leadership Questionnaire (MLQ) Form 6S (Avolio, B. & Bass, B., 1995).

3. Īss instrumenta vispārīgs raksturojums(ko mēra, cik un kādas skalas un jautājumi, atbilžu sniegšanas forma, atslēga jeb atbilžu interpretācija u.c.):

Anketēšana tika veikta izmantojot "Daudzfaktoru vadības anketu (DVA) forma S6" (Multifactor Leadership Questionnaire (MLQ) Form 6S), kas ir validēta, pasaulē zināma anketa, ar kuras palīdzību tiek noteikts vadītāja vadības stils. Anketas autori ir Bruce Avolio un Bernard Bass, kuri pirmo DVA sastādīja 1992.gadā. Laika gaitā anketa ir pilnveidota un tai ir vairākas versijas.

Daudzfaktoru vadības anketa (DVA) ir viena no visplašāk izmatotajiem validētajiem instrumentiem vadības stila noteikšanai, un tiek izmantota pētniecības programmās, doktora disertācijās un maģistra darbos, kā arī vairākos konstruktīvos rakstos par pārveidojošo vadību. (Schlossman, 2012).

Šajā pētījumā izmantota viena no jaunākajām anketas versijām - forma S6, kas ir izstrādāta ar 360-grādu atgriezeniskās saites metodi un nozīmē, ka tā var tikt izmantota, lai komandas vadītājs noteiktu pats savu vadības stilu (self form), kā arī komandas locekļi novērtētu vadītāja vadības stilu. Izmantojot šo anketas versiju, uzlabojas anketēšanas rezultātā iegūto datu ticamība. Anketa tika iegādāta no interneta vietnes mindegarden.com un ir adaptēta latviešu valodā, adaptācijas procesā piedalījās "Pure Academy" tulkošanas birojs.

"DVA forma S6" mēra vadības prasmes, balstoties uz septiņiem faktoriem, kas saistīti ar pārveidojošo vadību. Katra faktora vērtējumu nosaka, saskaitot trīs norādītos punktus no anketas. Piemēram, lai noteiktu vērtējumu pirmajam faktoram (idealizēta ietekme), ir jāskaita punkti uz anketas 1., 8. un 15. anketa jautājumu atbildēm. Šādā veidā saskaitot punktus tiek noteikts vadības stils.

Datu apstrāde un analīze:

Pamatā izšķir vairākus vadības stilus:

- transformatīvā vadība, kuru raksturo šādi faktori:

idealizēta ietekme;

iedvesmojoša motivācija;

intelektuāla stimulācija;

individuāla ievērošana.

- Transaktīvā vadība, kuru raksturo šādi faktori: aktīva vadība ar izņēmumiem un uzslava, kā arī

- pasīvā vadība, kuru raksturo pasīva vadība ar izņēmumiem un neiejaukšanās.

4. Informācija par instrumenta lietošanas noteikumiem:

Latviskotā versija ir Psiholoģijas laboratorijas rīcībā, taču mūsu rīcībā ir informācija, ka instruments ir aizsargāts ar autortiesībām un jāsaņem atļauja, kā arī jāveic tā iegāde, precizējot un saskaņojot instrumenta izmantošanas nosacījumus. Tādēļ lūdzam vērsties pie oriģināla autora/autortiesību pārvaldītāja ar lūgumu izmantot latviski adaptēto instrumentu sava darba vajadzībām: www.mindgarden.com. Rakstiski saņemtā atļauja un vienošanās par izmantošanas nosacījumiem ir jāiesūta Psiholoģijas laboratorijas testu un aptauju reģistra atbildīgajai

kontaktpersonai ([skat. reģistra web](#)). Pēc tam, balstoties uz no oriģināla autora/autortiesību pārvaldītāja saņemto informāciju un Jūsu iesniegumu, izsniegsim Jums instrumentu.

Lūdzam salīdzināt izsniegto aptauju ar oriģināla aptauju, jo anketa iegūta no adaptācijas autores darba, un, iespējams, konkrētajai aptaujai pētījuma anketā pievienoti vēl citi instrumenti un/vai jautājumi, vai arī veikti citi iespējami pārveidojumi, tāpat iespējama pantu (jautājumu) skaita nesakritība vai neatbilstība, vai jebkuras citas izmaiņas vai pārveidojumi.

5. Īsa pamatinformācija par adaptētā vai izveidotā instrumenta psihometriskajiem rādītājiem (piem. Kronbaha alfas koeficients) un/vai izlases raksturojums:

Izlase: 15 respondenti.

Informācija sagatavota RSU Psiholoģijas laboratorijā.

Ja Jums rodas jautājumi par šo aprakstu, interesē RSU adaptētie vai izveidotie instrumenti, to pieejamība, izmantošanas iespējas, kā arī rodas jebkuri jautājumi saistībā ar testu un aptauju reģistru, sazinieties ar Psiholoģijas laboratorijas testu un aptauju reģistra atbildīgo kontaktpersonu. Kontaktinformāciju meklējiet reģistra mājas lapā: <https://www.rsu.lv/psihologijas-laboratorija/testu-aptauju-registrs>