

**Rīgas Stradiņa universitāte
Psiholoģijas laboratorija
Testu un aptauju reģistrs**

1. Instrumenta nosaukums latviešu valodā, autora vārds uzvārds, adaptācijas vai izveides gads:

Potenciālās kadru mainības novērtēšanas anketa, Rituma, S., 2017

Aprakstā iekļautā informācija par anketu iegūta no maģistra darba “Māsu darba dzīves kvalitāte un potenciāla personāla mainība “Latgales reģionā””, Paškova, Š., 2020.

2. Instrumenta nosaukums oriģinālvalodā (adaptētajam instrumentam), autora vārds uzvārds, izveides gads:

Anticipated Turnover scale, Hinshaw, Atwood, 1984

3. Īss instrumenta vispārīgs raksturojums(ko mēra, cik un kādas skalas un jautājumi, atbilžu sniegšanas forma, atslēga jeb atbilžu interpretācija u.c.):

Lai noteiktu praktizējošo māsu potenciālo personāla mainību valsts medicīnas aprūpes iestādēs un izmērītu medicīnas māsu nodomu atstāt pašreizēju organizāciju, tika izmantota aptaujas anketa ar 12 jautājumiem, izmantojot 7 punktu Likerta skalu.

Ja jautājums ir pozitīvs, tas tiek skaitīts skalā no 7 līdz 1, kur atbilžu variants “Pilnībā nepiekrītu” ir 1. Ja jautājums ir negatīvs, tad tas tiek skaitīts no 1 līdz 7, kur “Pilnībā piekrītu” ir 1.

Lai veiktu datu apkopošanu un analīzi, tiek veikta jautājumu pārkodēšana - visi jautājumi tiek pārkodēti ar pozitīvām vērtībām. Kopējais vērtējums tiek iegūts, aprēķinot visu skalā esošo priekšmetu summu, kas dalīta ar skalā esošo priekšmetu skaitu. Augstāki rādītāji atspoguļo lielāku nodomu atstāt darba vietu un/vai profesiju.

Medicīnas māsu potenciālā personāla mainība tiek novērtēta un skaitīta skalā:

- no 0-3 punktiem - medicīnas māsu potenciālā vēlme atstāt darba vietu un/vai profesiju ir vērtējama kā zema;
- no 4-7 punktiem - medicīnas māsu potenciālā vēlme atstāt darba vietu un/vai profesiju ir vērtējama kā augsta.
- Anketas aizpildīšana vidēji aizņēma 5-10 minūtes.

4. Informācija par instrumenta lietošanas noteikumiem:

Balstoties uz 2024. gadā iegūto informāciju, instruments ir brīvi pieejams un var tikt izmantots pētniecībā bez oriģināla autora atļaujas, ja tas tiek darīts zinātniskos nolūkos. Latviešu valodā adaptētā versija var tikt izsniegta nekomerciālai pētniecībai, rakstot iesniegumu Psiholoģijas laboratorijai. Vairāk informācijas: <https://www.rsu.lv/psihologijas-laboratorija/testu-aptauju-registrs>.

Lūdzam salīdzināt izsniegto aptauju ar oriģināla aptauju, jo anketa nav iegūta no adaptācijas autores darba, un, iespējams, konkrētajai aptaujai pētījuma anketā pievienoti vēl citi instrumenti un jautājumi, vai arī veikti citi iespējami pārveidojumi, tāpat iespējama pantu (jautājumu) skaita nesakritība vai neatbilstība, vai jebkuras citas izmaiņas.

5. Īsa pamatinformācija par adaptētā vai izveidotā instrumenta psihometriskajiem rādītājiem (piem. Kronbaha alfas koeficients) un/vai izlases raksturojums:

Kronbaha-Alfa koeficients Potenciālās personāla mainības aptaujai ir 0,710. Pētījuma dalībnieki: 376 praktizējošās māsas (Paškova, 2020).

Informācija sagatavota RSU Psiholoģijas laboratorijā.

Ja Jums rodas jautājumi par šo aprakstu, interesē RSU adaptētie vai izveidotie instrumenti, to pieejamība, izmantošanas iespējas, kā arī rodas jebkuri jautājumi saistībā ar testu un aptauju reģistru, sazinieties ar Psiholoģijas

laboratorijas testu un aptauju reģistra atbildīgo kontaktpersonu. Kontaktinformāciju meklējiet reģistra mājas lapā: <https://www.rsu.lv/psihologijas-laboratorija/testu-aptauju-registrs>