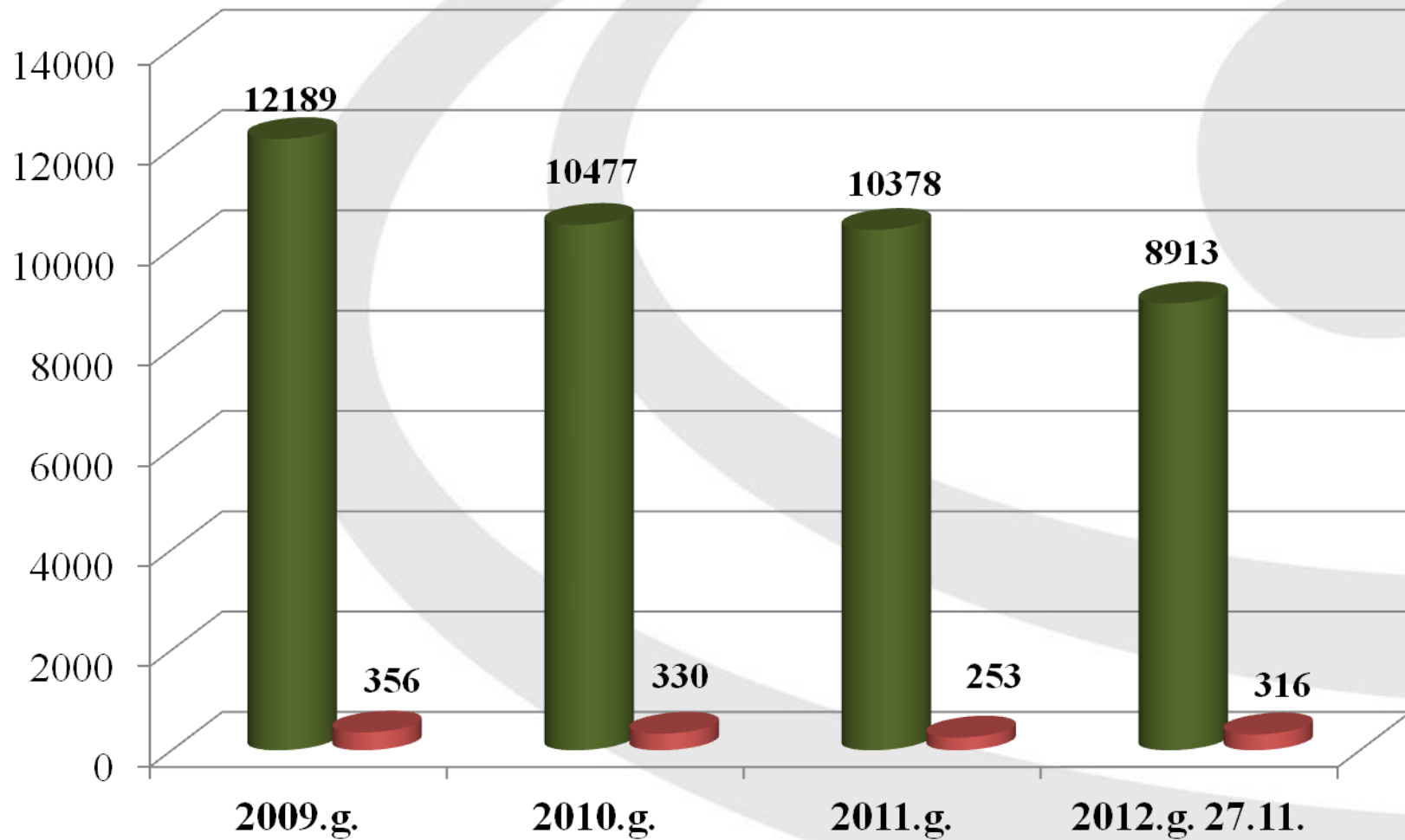


# **Situācija Veselības un sociālās aprūpes nozarē VDI vērtējumā**

**Sandra Zariņa  
VDI Darba aizsardzības  
nodaļas vadītāja**

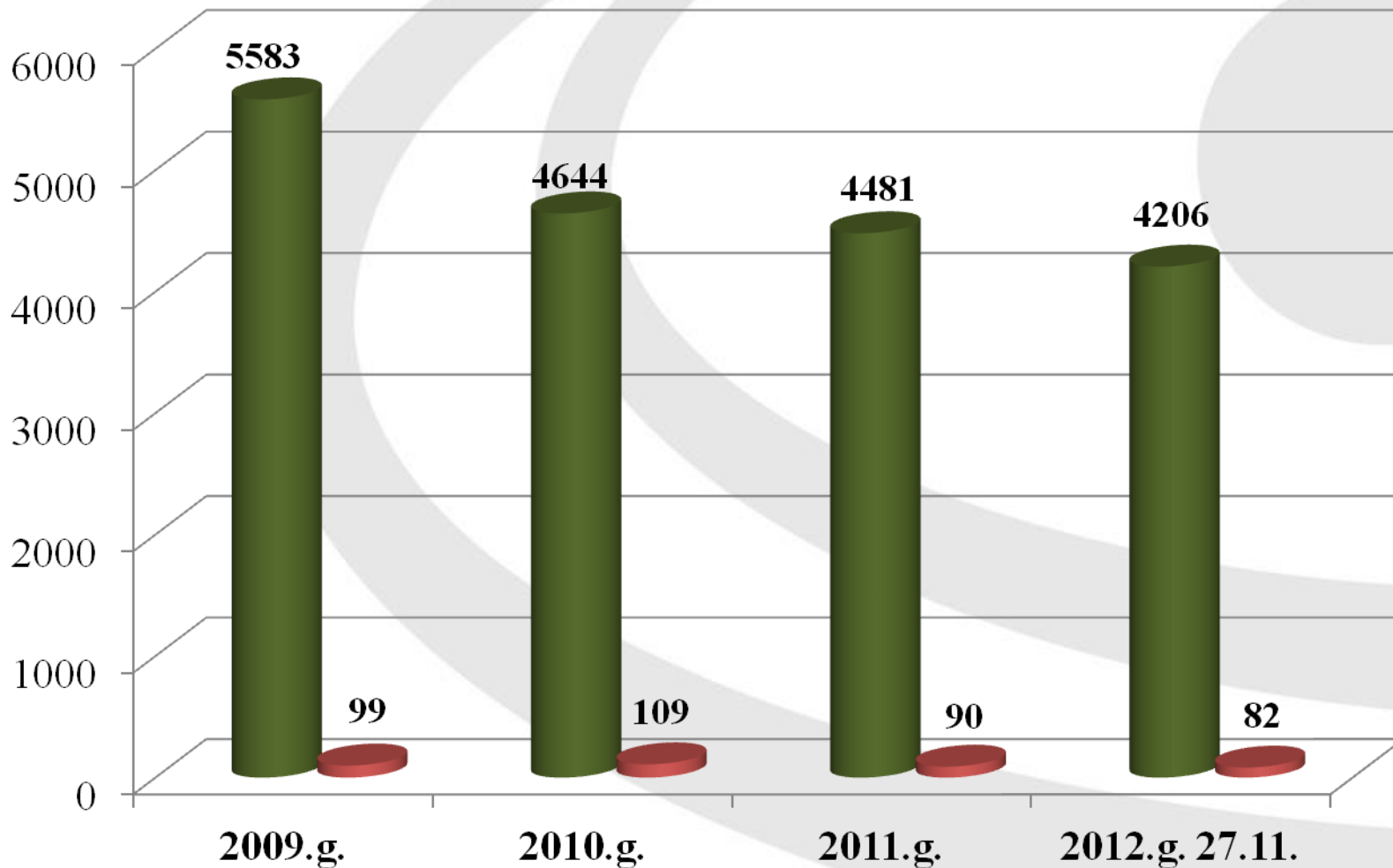
# Apsekojumi veselības un sociālās aprūpes nozarē

(salīdzinājumā ar kopējo apsekojumu skaitu)



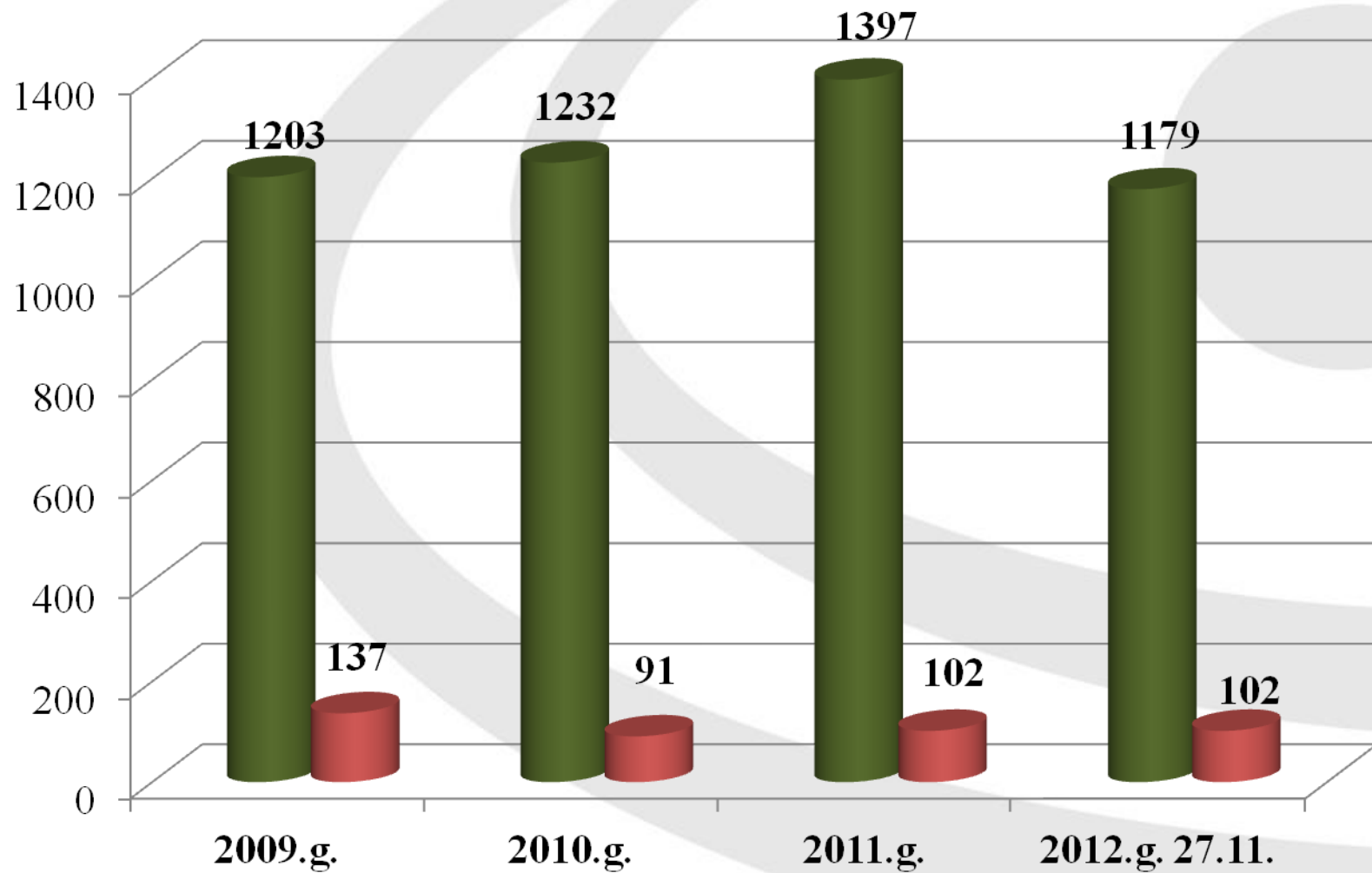
# Iesniegumi veselības un sociālās aprūpes nozarē

(salīdzinājumā ar kopējo iesniegumu skaitu)

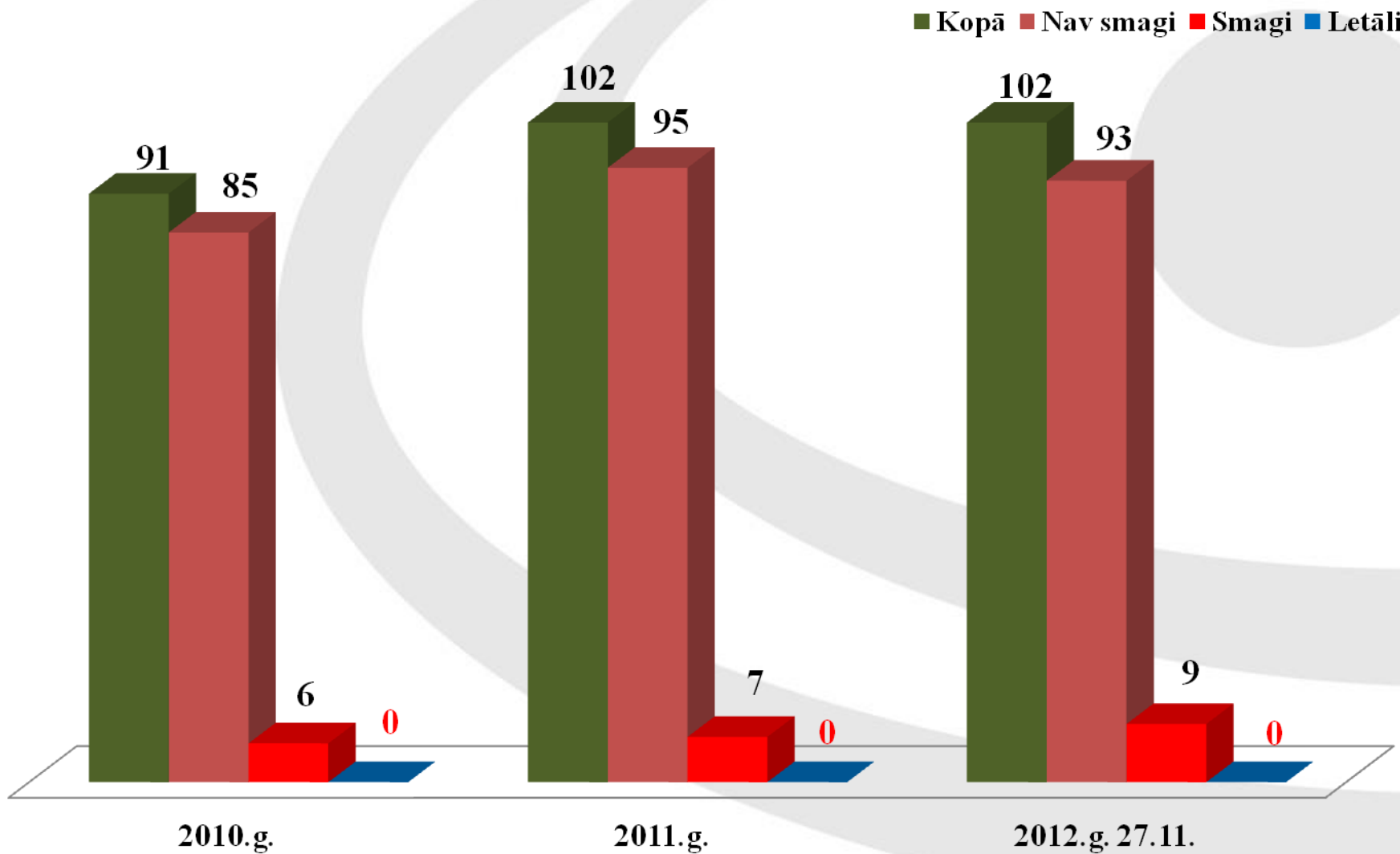


# Nelaiemes gadījumi darbā veselības un sociālās aprūpes nozarē

(salīdzinājumā ar kopējo NG skaitu)



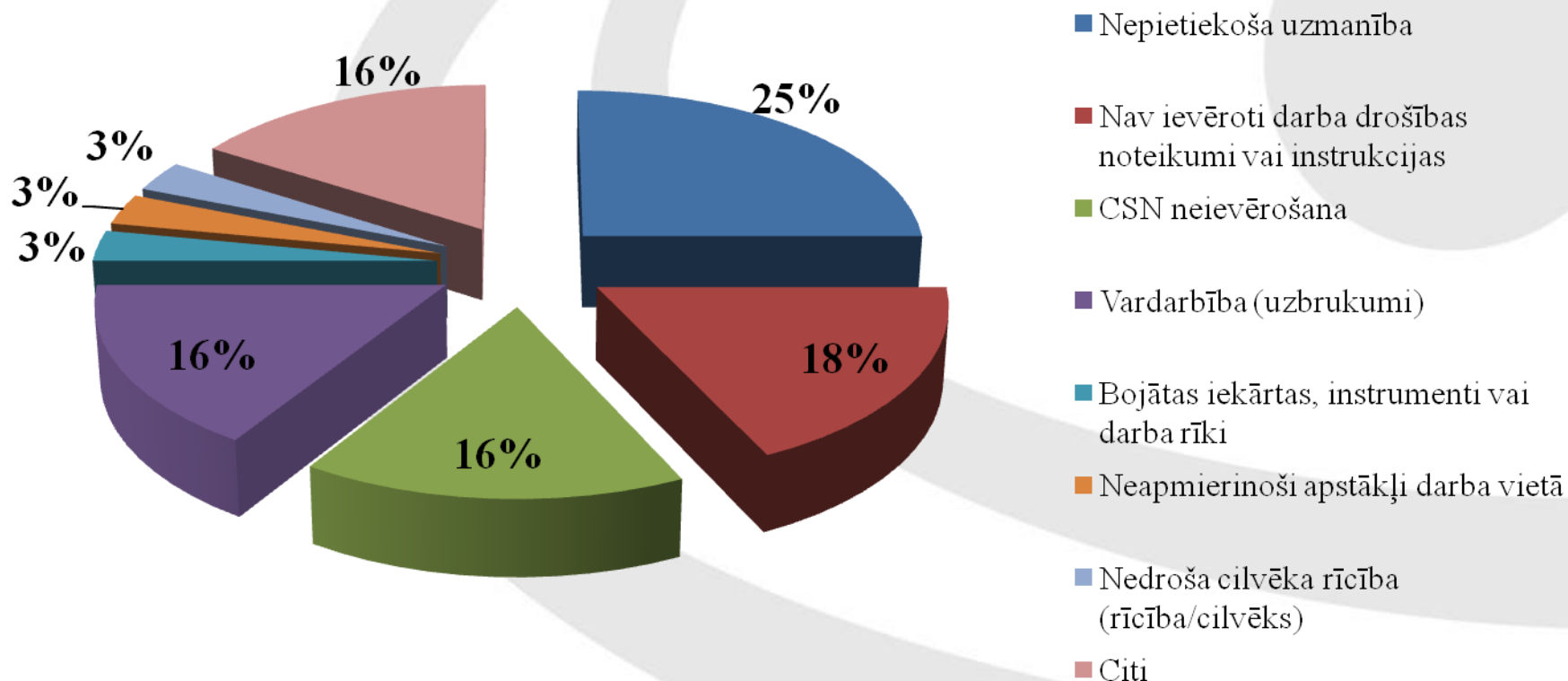
# Nelaiemes gadījumu darbā skaita dinamika veselības un sociālās aprūpes nozarē



- Neatliekamās palīdzības ārsta palīgs (43 g. / stāžs 18 g.) – veicot pacienta fiksāciju (sasienot pacientam rokas), pacients strauji izrāvās un ar galvu ietriecās cietušā krūšu kurvja rajonā.
- Operāciju bloka vadītāja (57 g. / stāžs 25 g.) – ātri ejot pa slimnīcas teritoriju, cietusī paklupa un nokrita uz ietves bruģa flīzēm (betona plāksnēm).
- Radiologe (59 g. / stāžs 7 g.) – priekšā ejoša paciente, lai griežoties nezaudētu līdzsvaru, izlika krukus sev priekšā, kā rezultātā cietušai aizķērās kāja aiz pacientes izliktajiem krukšiem un viņa nokrita uz grīdas.

- Anesteziologe-reanimatolģe (47g. / stāģs 0 g.) – ejot pa gaiteni uz procedūru telpu sadzirdēja, ka kāds viņu pasauca no māsu posteņa. Pagrieģoties atpakaģ sagrieģzās kājas locģtava, viņa paslģdēja un nokrita.
- Neatliekamās palģdzģbas sanitārs (33 g. / stāģs 2 g.) – dodoties uz izsaukumu operatģvajā medicģniskajā transportlģdzeklģ nokģļuva ceģu satiksmes negadģjumā.

# Nelaiemes gadījumu darbā sadalījums pēc cēloņiem veselības un sociālās aprūpes nozarē







PSYCHOSOCIAL RISK  
ASSESSMENTS

Vecāko darba inspektoru komitejas  
Eiropas inspicēšanas kampaņa

“Psihosociālie riski darbā”



VALSTS DARBA INSPEKCIJA

**Kampaņas mērķis** – ar inspicēšanas pasākumu palīdzību pievērst īpašu uzmanību psihosociāliem riskiem darbā.

**Inspicēšanu pamatā** – nepieciešamība sasniegt labāku psihosociālo risku novērtēšanas kvalitāti un sarunas ar darba devējiem un darbiniekiem pārbaudes laikā.

## Nozares:

- veselības nozare, tostarp sociālā aprūpe (privātā un valsts);
- pakalpojumu nozare, piemēram, viesnīcas un restorāni;
- transporta nozare.



## Praktiski ieteikumi pārbaužu veikšanai slimnīcās (Dānija)

### Ievads








Piesakiet psiholoģiskās vides darbā pārbaudi.

Veicot pārbaudi, ir iespējams informēt cilvēkus par to, ka psiholoģiskais klimats darba vietā ir viena no tām tēmām, kuras apspriešana tiek uzskāta vienmēr, kad darba inspekcija pārbauda darba vidi organizācijā, reaģējot uz iespējamo psiholoģisko problēmu rašanos visās nozarēs.

Pārbaudes laikā varētu būt lietderīgi teikt: „Viena no tēmām, ko vēlamies apspriest, ir psiholoģiskā vide jūsu darbā, jo šis bija viens no aspektiem, kas, pēc inspektoru domām, radīja problēmas pārbaudes vizītes laikā.” Ja nepieciešams, izskaidrojiet sīkāk, uz kādiem faktiem atsauca inspektori.


### Sākotnējie jautājumi

Šie jautājumi var būt noderīgi, lai uzsāktu sarunu par psiholoģisko vidi darbā. Sāciet ar vispārīgiem jautājumiem par organizāciju. Piemēram:

-  Vai jūs varētu mazliet pastāstīt, ar ko jūs nodarbojaties?
-  Kādu grupu pacienti pie jums vērsas?
-  Kāda ir nodaļas struktūra?
-  Kādu profesionālo grupu pārstāvji tiek nodarbināti?
-  Kā jūs sastrādājaties?
-  Kāda ir ikdiena jūsu iestādē?
-  Kā tiek organizēts darbs ar katru pacientu?

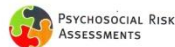
Pēc tam jums ir jāuzzina, vai uzņēmums ir atbildējis uz savā darba vietas novērtējumā uzdotajiem jautājumiem par psiholoģisko vidi darbā. Ja ir, kā palīdzēkļi varat izmantot interviju rokasgrāmatu, lai ar jautājumu palīdzību detalizētāk apskatītu, kāda ir uzņēmuma attieksme pret darba vietas novērtējumā aprakstīto psiholoģisko vidi darbā. Ja uzņēmums darba vietas novērtējumā nav atbildējis uz jautājumiem par psiholoģisko vidi darbā, interviju rokasgrāmatu varat izmantot, lai noskaidrotu, vai šajā jomā pastāv problēmas.

Jautājumi. Darba vietas novērtējums:

-  Vai jūs savā darba vietas novērtējumā atbildējāt uz jautājumiem par psiholoģisko vidi darbā?



Vecāko darba inspektoru komiteja (SLIC)  
[www.av.se/slic2012](http://www.av.se/slic2012)



## Psihosociālie riski darbā

### Vispārēja informācija



## Psihosociālo risku novērtēšana

Eiropas inspicēšanas kampaņa 2012



Vecāko darba inspektoru komiteja (SLIC)  
[www.av.se/slic2012](http://www.av.se/slic2012)



The Committee of Senior Labour Inspectors (SLIC)  
[www.av.se/slic2012](http://www.av.se/slic2012)

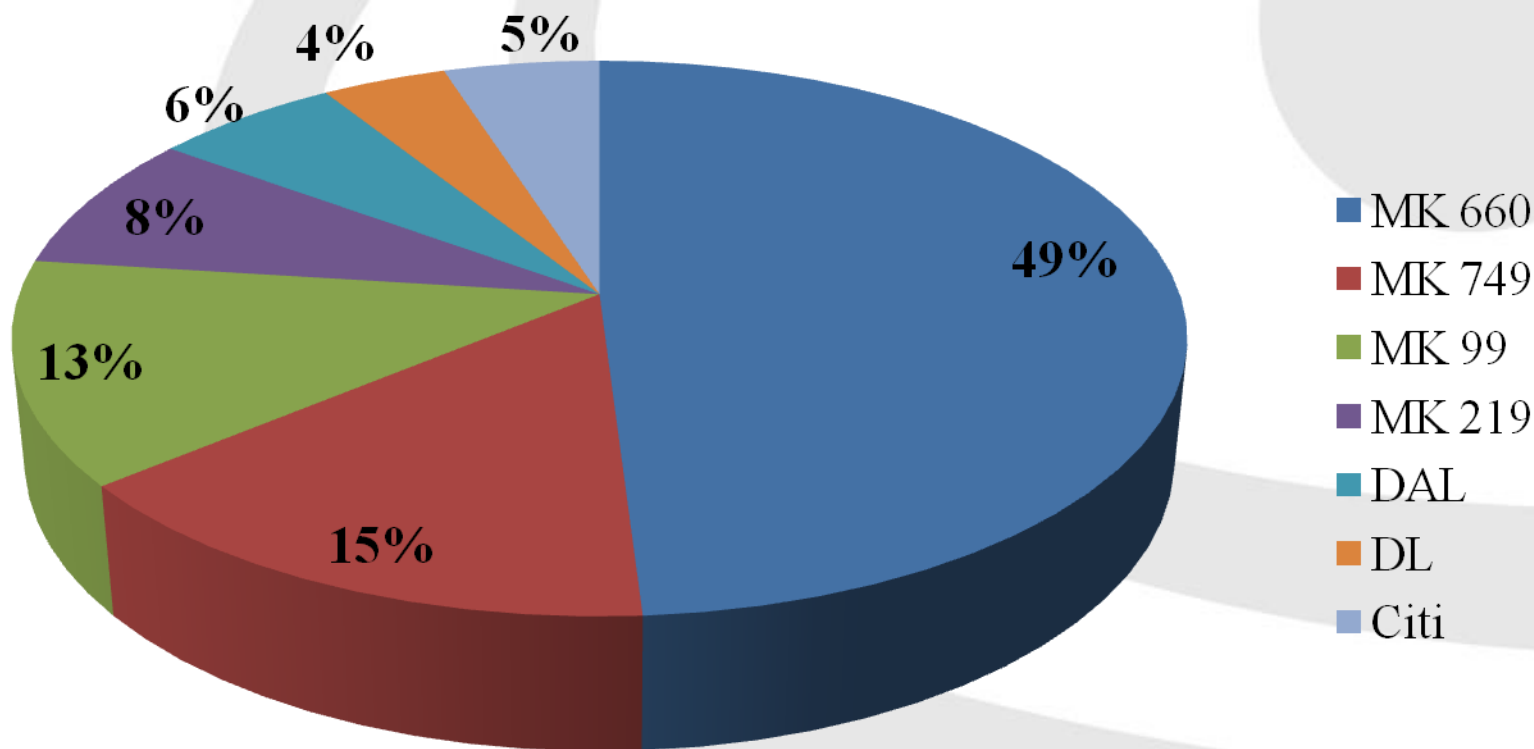


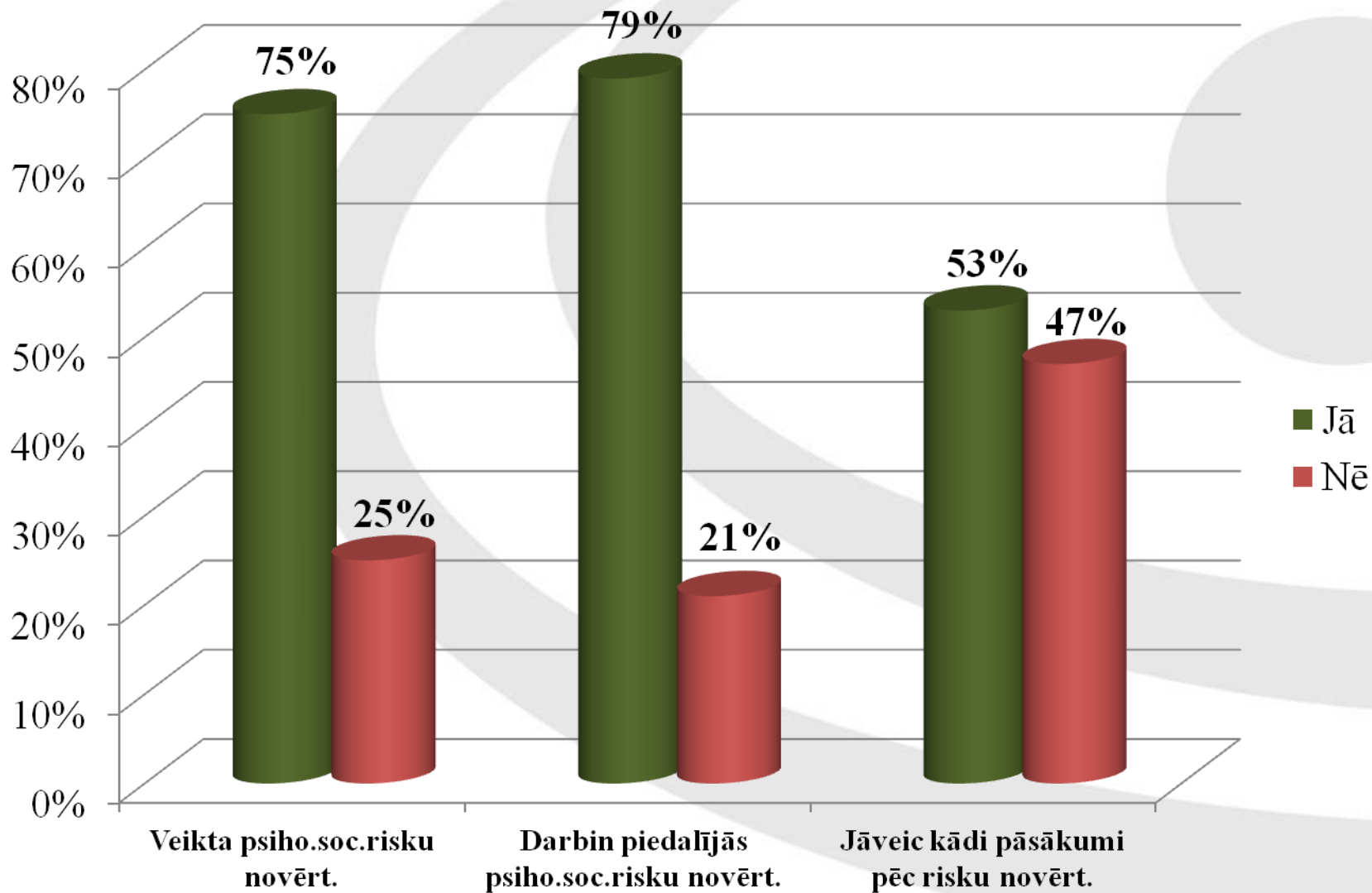
Nodarbināto skaits uzņēmumos	Apsekoto uzņēmumu skaits	Apsekoto uzņēmumu skaits (procentos)
1 – 9 nodarbinātie	8	12%
10 – 50 nodarbinātie	23	34%
> 50 nodarbinātie	37	54%
<b>Kopā:</b>	<b>68</b>	<b>100%</b>

## Pārkāpumu kopsavilkums

Nr. p.k.	Reģionālās VDI	Apsekojumi	Rīkojumu skaits	Pārkāpumi rīkojumos
1	KRVDI	10	6	13
2	ZRVDI	10	4	15
3	VRVDI	11	7	22
4	LRVDI	10	10	43
5	RRVDI	27	13	37
	<b>Kopā:</b>	<b>68</b>	<b>40 (59%)</b>	<b>130</b>

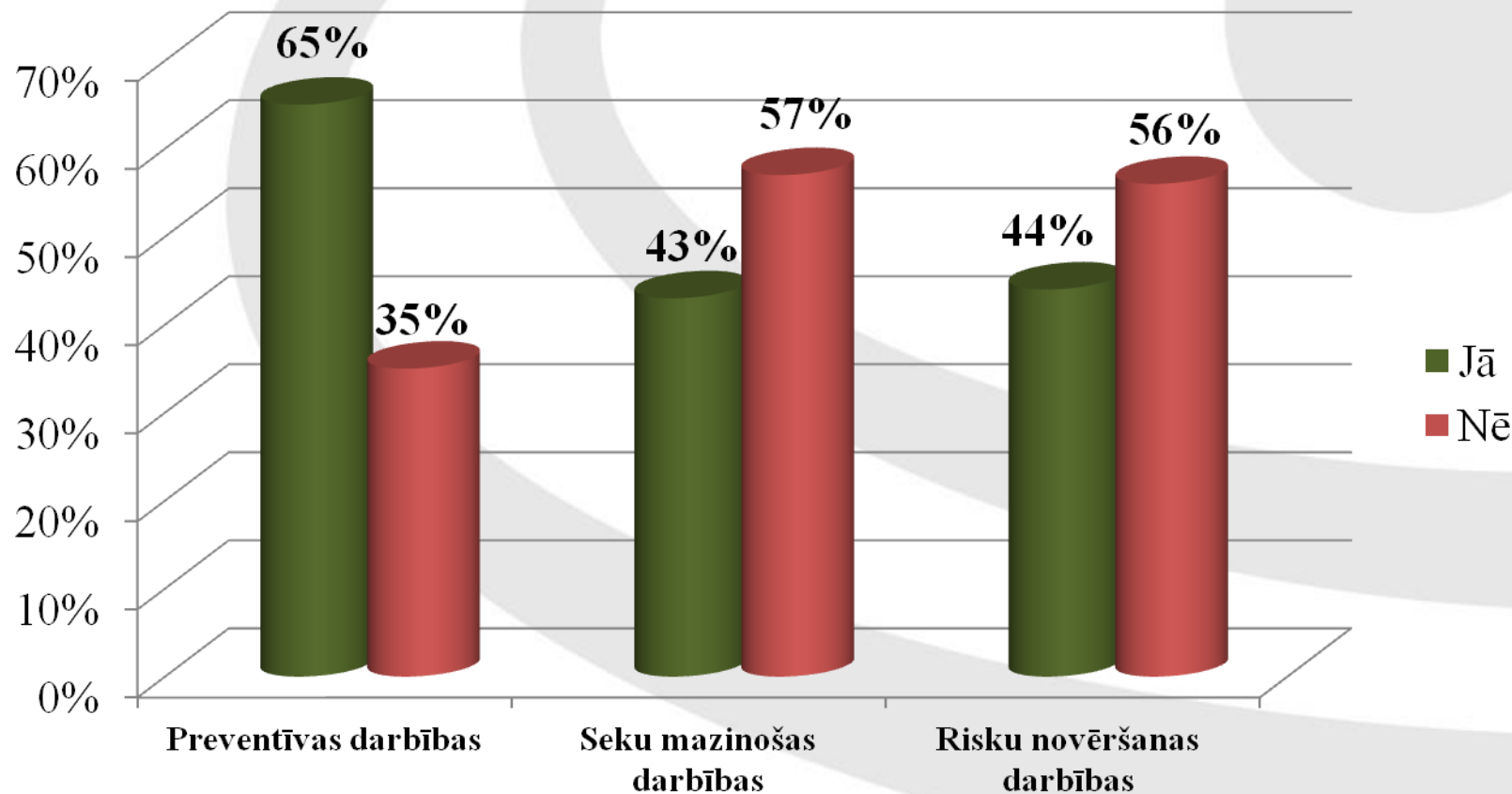
## Rīkojumos konstatēto normatīvo aktu pārkāpumi







## Darba devēja darbības pēc darba vides risku, t.sk. psihosociālo darba vides risku, novērtēšanas





**Paldies par uzmanību!**