



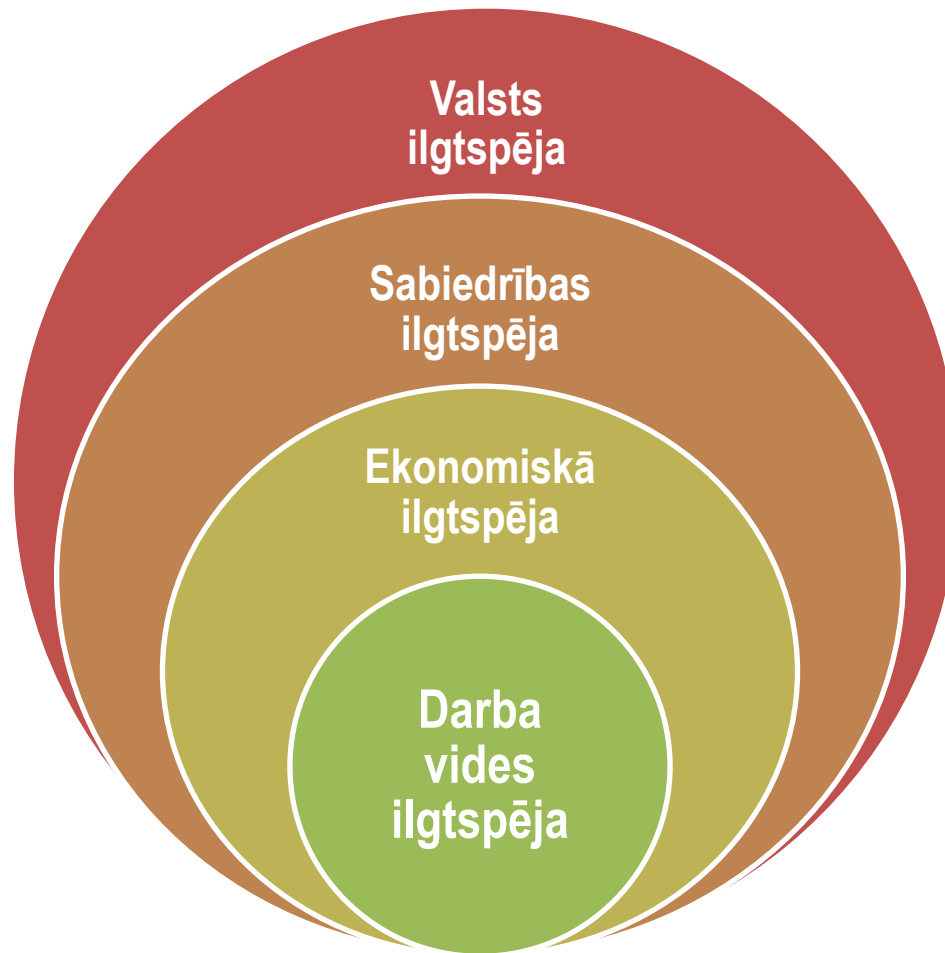
Darba aizsardzības ekonomiskais aspekts uzņēmumu ilgtspējas kontekstā.

Uzņēmumu piemēri un tendences Eiropā.

Dace Helmane, Korporatīvās ilgtspējas un
atbildības institūts

03/11/2014

Ilgtspējas struktūra



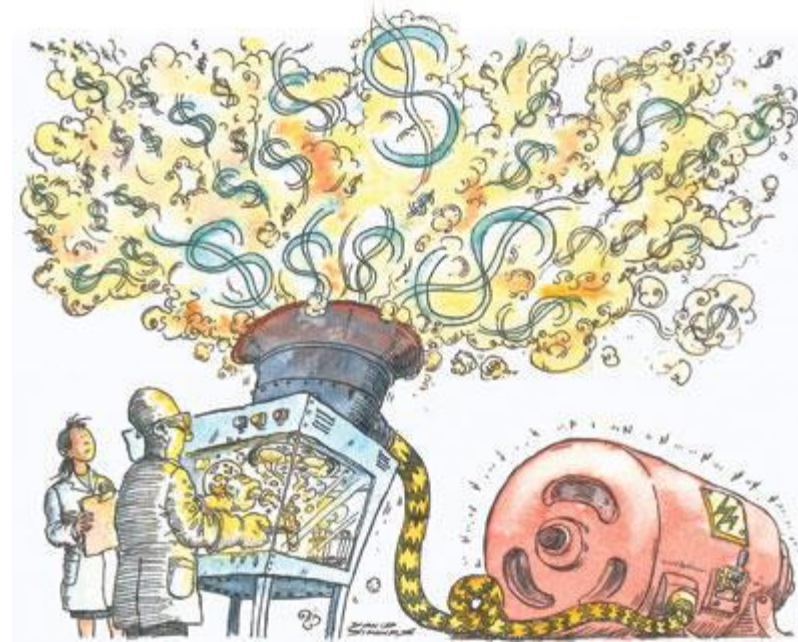
Uzņēmumu ilgtspēju ietekmējošie faktori

1. Stabils pieprasījums un noiets uzņēmuma produkcijai 69%
2. Īpašnieku personīgā motivācija attīstīt uzņēmumu ilgtermiņā 64%
3. Kvalitatīvi un konkurētspējīgi produkti un pakalpojumi 57%
4. Kompetenta un pieredzējusi uzņēmuma vadība 57%
- 5. Motivēti un kompetenti darbinieki 59%**
6. Sakārtota biznesa vide 59%
7. Sadarbība ar piegādātājiem un partneriem 57%
-
- 15. Darba vides sakārtotība 30%**
16. Vadības rūpes par darbinieku potenciāla attīstību 28%



* AS Swedbank sadarbībā ar GfK CR Baltic, aptaujājot vairāk nekā 200 uzņēmumu vadītājus, īpašniekus un valdes locekļus

- Vadības instruments, kas palīdz plānot un pieņemt lēmumus par investīcijām
- Saista lēmumu par investīcijām ar biznesa mērķiem
- Izskaidro, kādas ir ierosinātās iniciatīvas alternatīvas, ietekmes, riski un izmaksas / ieguvumi
- Sniedz ieteikumus



- Novērtējums:
 - Izmaksas, cilvēku laiks, veselība
- Apsvērumi:
 - Individuālie
 - Organizācijas
 - Sabiedrības
- Virsmērķis:
 - Paaugstināt sabiedrības labklājība





Paaugstināta produktivitāte

Zemāka prombūtne darbnespējas dēļ

Augstāka darbinieku iesaiste

Mazāka darbinieku mainība

Labāka reputācija

Izmaksu samazinājums

Inovācijas

....

- Iniciatīvas mērķis – samazināt nelaimes gadījumus lopkautuvēs par 1000 (gadā)
- Iniciatīvas izmaksas € 8.32 milj (6 gadi, 2002-2007)
- 6000 nelaimes gadījumi X 6.670 € = 40.02 milj €

Uz katru ieguldīto 1 € ietaupīti 4.81 €

65-80% pētījumu pasaulē atklāj darba drošības
un veselības pasākumu pozitīvu ietekmi uz
organizāciju



Nelaiemes gadījumi darbā	67,9
Ekonomiskie zaudējumi, kas radušies nelaiemes gadījumu dēļ	30,4
Gandrīz notikuši nelaiemes gadījumi / bīstamas situācijas	48,2
Darba vietu apsekošanas rezultāti	67,9
Darbinieka slimības dēļ kavētās darba dienas	51,8
Arodslimību skaits	42,9
Darbinieku apmierinātība	80,4
Iekšējās komunikācijas novērtējums	62,5
Cits variants (lūdzu, norādiet)	12,5
Netiek analizēti nekādi indikatori	1,8

Kāpēc uzņēmumi neizmanto ekonomisko pamatojumu?

- DAZ struktūrvienībās trūkst zināšanu
- Trūkst datu vākšanas sistēmas, lai veiktu aprēķinus
- Nav saiknes starp DAZ, personāla un citām uzņēmuma funkcijām
- Laika ierobežojumi – DAZ trūkst resursu
- Nav skaidrs, kur iegūt informāciju un atbalstu

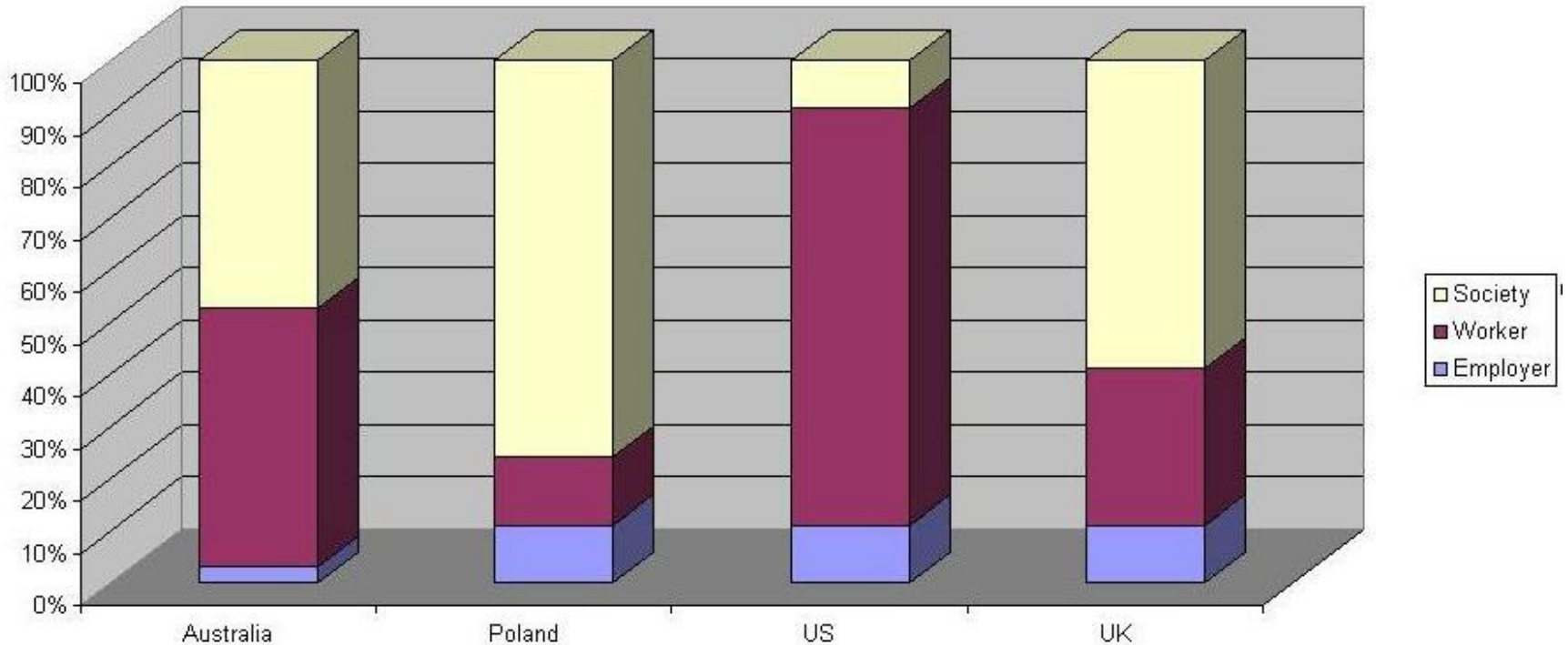




C S R

Kas maksā par nelaiemes gadījumiem darbā?

Distribution of costs in States





Ilgtspeja.lv

Twitter: @ilgtspeja

Facebook: www.facebook.com/ilgtspeja

dace.helmane@ilgtspeja.lv