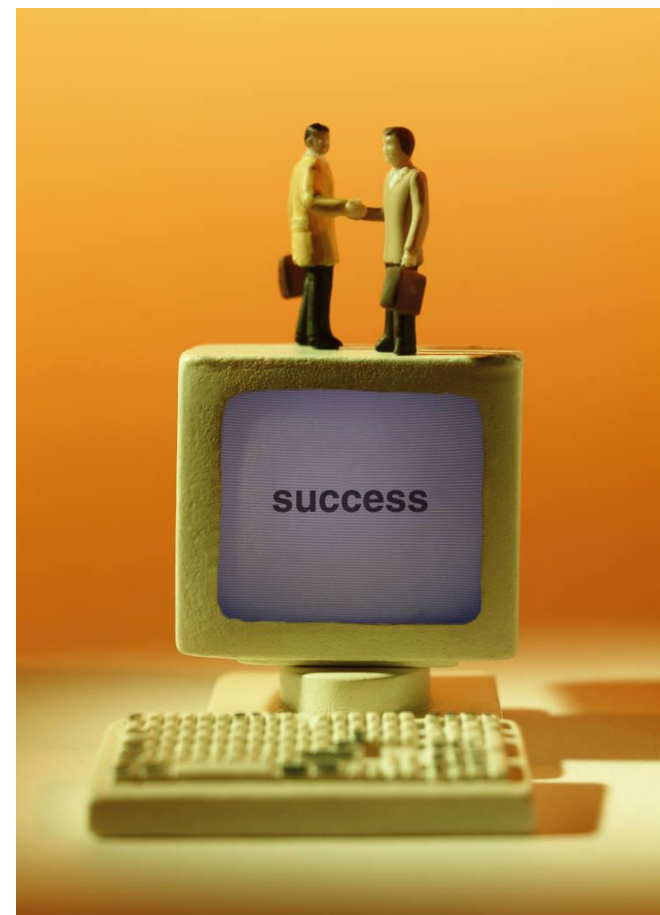


Online interactive Risk Assessment

Riska interaktīvā novērtēšana tiešsaistē



- **ATMETAM STEREOTIPUS, KĀ IR JĀVEIC DARBA VIDES RISKA NOVĒRTĒŠANA**
- **ATMETAM STEREOTIPUS, KĀDAM IR JĀIZSKATĀS DARBA VIDES RISKA NOVĒRTĒJUMAM**
- **ŠIS IR RĪKS, KURŠ PAREDZĒTS MAZAJIEM UZŅĒMUMIEM:**
 - Rīks birojam
 - Rīks izglītības iestādēm
 - Rīks veikaliem
 - Rīks lauksaimniecības uzņēmumiem



Kāpēc OiRA?

Uzņēmumiem ir jāpalīdz identificēt darba vides riski (ESENER pētījums)

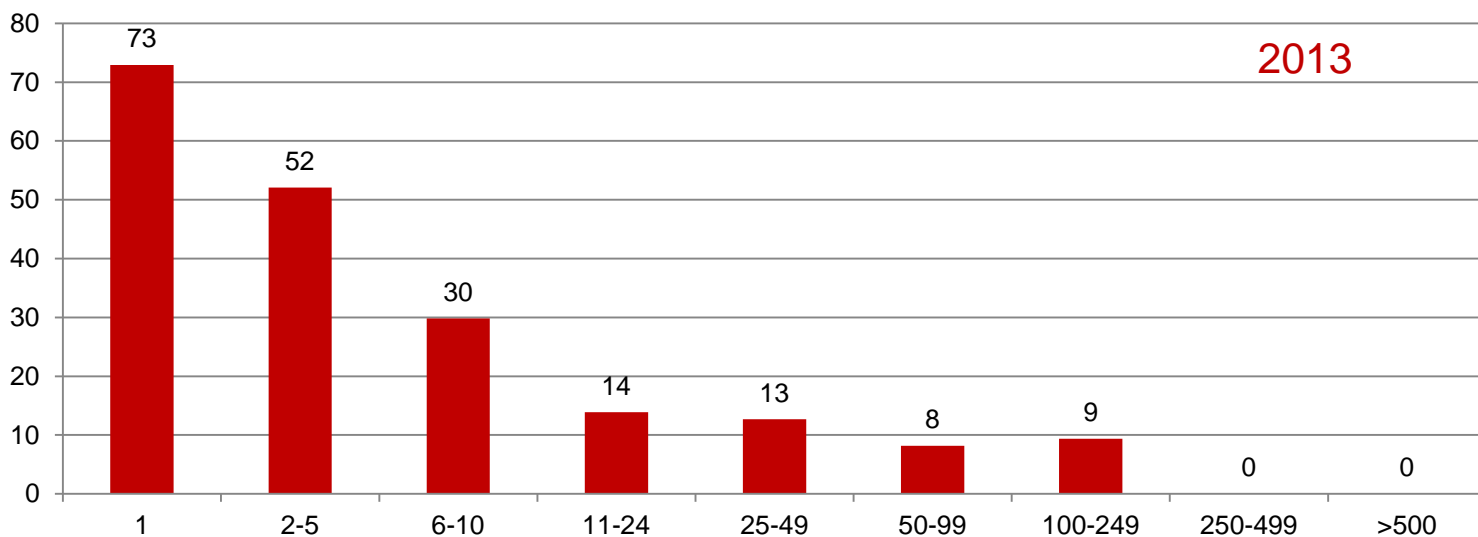
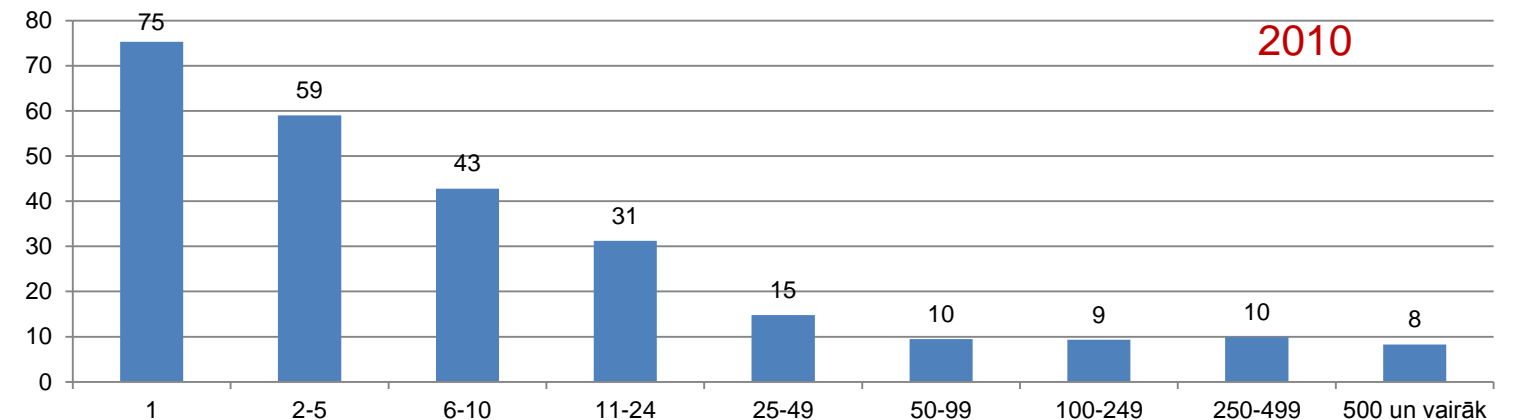
Veiktie pētījumi Eiropā liecina, ka mazajiem un vidējiem uzņēmumiem ir jāpārvar vairāki stereotipi, lai veiktu darba vides riska novērtēšanu:

- *“Darba vides riska novērtēšana mums nav nepieciešama, jo mums jau nav risku”*
- *“Mēs nezinām kā....; mums nav nepieciešamo zināšanu...; tas ir sarežģīti”*
- *“Mums nav pieejams atbalsts un vadlīnijas”*

Kāpēc OiRA Latvijā?

Uzņēmumu īpatsvars, kuros nav veikts darba vides riska novērtējums, atkarībā no nodarbināto skaita

Darba devēju aptauja (pētījums «Darba apstākļi un riski Latvijā»)

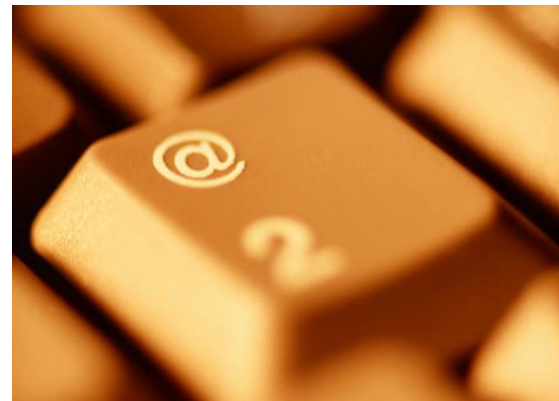


Kas ir OiRA?

Online interactive Risk Assessment

Riska interaktīvā novērtēšana tiešsaistē:

1. Risku identifikācija
2. Risku novērtēšana
3. Veicamo pasākumu noteikšana



Nīderlandes piemērs – OiRAs sākums

“RI&E MKB” 2004, Nīderlandes mazo darba devēju organizācijas projekts

Finansē Nīderlandes sociālo lietu ministrija, izstrādā pētījumu uzņēmums TNO

Mērķis atvieglot darba vides riska novērtēšanas procesu dažādu nozaru mazajos uzņēmumos

172 dažādu rīku izstrāde – pieejami www.rie.nl

ES- Sociālā dialoga partneri

- ES sektoru sociālie partneri

Valstiskais līmenis

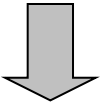
- 27 ES Dalībvalstis+ Norvēģija, Islande + kandidātvalstis
- Valsts pārvaldes iestādes (darba aizsardzības jomā)
- Sociālie partneri

Mikro & Mazie uzņēmumi

~ 20 miljoni mikro un mazie uzņēmumi ES

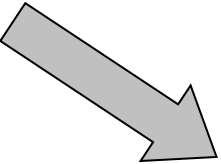
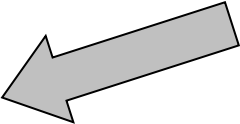
EU-OSHA aģentūra

**OiRA
Uzraudzības
komiteja**



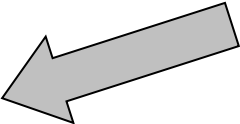
**OiRA rīku
izstrāde**

**EU-OSHA
VDI**



OiRA rīki

**Mikro &
Mazie uzņēmumo**



**1.rīks – frizētavas
Kiprā (2012)**

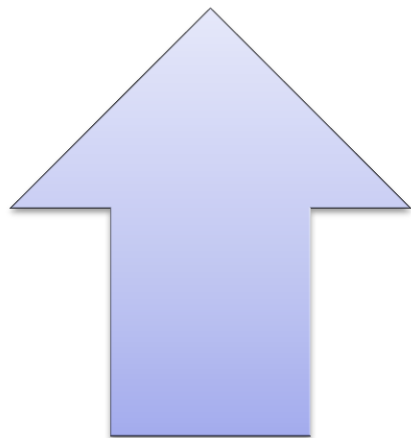
**1.rīks Latvijā –
darbs birojā (2013)**

Projekta vērtības

OiRA filozofija:

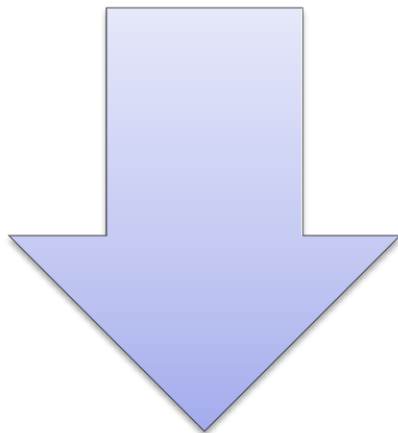
- Nodrošināt bezmaksas piekļuvi datorprogrammai
- Izveidot riska novērtēšanas metodi, kuru izstrādājuši / novērtējuši nozares eksperti un sociālie partneri
- Gala lietotāji produktu lieto bez maksas
- Izveidot OiRA interesentu grupu:
 - Lai dalītos rīkos (klonēšanas iespējas, tulkošana, adaptēšana starp sektoriem, valstīm)
 - Dalīties labajā praksē

Rīku attīstības stratēģijas – jeb kā izvēlas nozares?



No apakšas:

Sociālie partneri, valsts institūcijas, nozaru asociācijas nolemj izveidot specifisku rīku



No augšas:

Aģentūra attīsta datorprogrammu un specifiskus moduljus un piedāvā visām dalībvalstīm ieviest

Un tagad pie praktiskās daļas!

Vairāk informācijas:

<http://www.oiraproject.eu>


Vai kontakti Latvijā

VDI Sadarbības un attīstības nodaļas vadītāja Linda Matisāne
Linda.Matisane@vdi.gov.lv

konsultatīvais tālr.  67 186 522

konsultatīvais tālr.  67 186 523

ziņot par neregistrēto nodarbinātību

anonīmais uzticības tālr.  67 312 176

konsultācijas klātienē



[Iesniegums Valsts darba inspekcijai
nelaimes gadījumu pieteikšana pa tālruni
nelaimes gadījumu pieteikšanas veidlapa
VDI sociālie portāli
Iepriekšējs paziņojums par būvdarbu
veikšanu](#)

OiRA

OiRA

OiRA – interaktīvs rīks darba vides risku novērtēšanai

Darba vides riska novērtēšana katram darba devējam ir jāveic ne retāk kā reizi gadā. Lai darba devēji vieglāk varētu izpildīt normatīvo aktu prasības, Valsts darba inspekcija sadarbībā ar Eiropas darba drošības un veselības aizsardzības aģentūru izstrādājusi interneta vietnē bāzētu interaktīvu rīku OiRA (*Online Interactive Risk Assessment*), kas ir īpaši piemērots mazajiem uzņēmumiem, kuros strādā līdz 20 darbiniekiem. Šobrīd latviešu valodā ir izstrādāti divi rīki – **darbam birojā un izglītības iestādēm**.

Šis rīks ir paredzēts, lai darba devējs bez īpašām priekšzināšanām darba aizsardzībā varētu atpazīt savā darba vietā esošos darba vides faktorus, un novērtēt, cik liels ir risks, ka nodarbinātie cietīs vai saslims darba vietā. Ar rīka palīdzību iespējams noteikt veicamos darba aizsardzības pasākumus, kā arī sagatavot nepieciešamo dokumentāciju.

Vairāk par rīku (angļu valodā): <http://www.oiraproject.eu/>

Rīki pieejami interneta vietnē (pieejami rīki sakārtoti pa valstīm, tāpēc nepieciešams atrast vārdu "Latvija") <http://www.oiraproject.eu/available-tools>

Lai izmantotu rīku nav nepieciešamas īpašas priekšzināšanas un prasmes – ja protat lietot sociālos tīklus, piemēram, draugiem.lv, problēmu nebūs. Lai lietotu rīkus ir jāreģistrējas. Lai reģistrētos, ir vajadzīga tikai derīga e-pasta adrese. Jebkurš lietotājs var izvēlēties savai valstij, nozarei vai uzņēmumam visatbilstošāko no pieejamajiem OiRA rīkiem (šobrīd latviešu valodā ir pieejami divi rīki – darbam birojā un izglītības iestādēm). Praktiska prezentācija par reģistrēšanos un rīka lietošanu:

http://www.slideshare.net/Valsts_darba_inspekcija/oirainteraktivrksdarbavidesriskanovrtanai

Valsts darba inspekcija piedāvā arī rīkot seminārus – praktisku apmācību, kuru laikā būs iespējams ekspertu vadībā apgūt praktiskas iemaņas.

Linda Matisāne

Sadarbības un attīstības nodaļas vadītāja, Eiropas Darba drošības un veselības aizsardzības aģentūras nacionālā kontaktpunkta vadītāja

Kr.Valdemāra 38k-1, Rīga

LV-1010

Tālr.: ☎ +371 67021721

Mob.t.: ☎ +371 26482297

@darbaaizsardziba

About

OIRA tools

OIRA platform

OIRA community

Resources

News

You are here: Home / OIRA tools


OIRA tools

All published tools by different sectors in different EU Member states and EU organisations

This page is constantly updated with newly published tools

To access the tool click on the link and register (you just need a valid email address)

Country	Sector	Language
Europe	Leather and tanning	English
	Κλάδος εμπορικών καταστημάτων (commercial shops)	(GR) ελληνικά (GR)
	Κλάδος κομμωτορικών (hairdressing)	ελληνικά (GR)
Latvia	Darbs birojā (office work)	Latviešu (LV)
	Izglītības iestādes (educational establishments)	Latviešu (LV)
	Veikali (shops)	Latviešu (LV)
	Lauksaimniecība (agriculture)	Latviešu (LV)
Lithuania	Automobilij remontas (car repair)	Lietuviškai (LT)
	Darbas biure (Working in offices)	Lietuviškai (LT)
	Medienos apdirbimas (Woodworking sector)	Lietuviškai (LT)

Jums vēl nav konta? Vispirms nepieciešams [reģistrēties](#) 

E-pasta adrese

Parole ([Aizmirsu paroli](#))

Palikt tiešsaistē

[Mainīt valsti/valodu](#)

Pieteikumvārds

Jāveic tikai 1.reizi!

E-pasts un parole tiks izmantoti nākamajā reizē ielogojoties (no cita datora, darba, mājām)

Reģistrēšanās



Reģistrēšanās


E-pasta adrese

Jaunā parole

Ievadiet paroli vēlreiz

[Atpakaļ](#)

Tālāk

 Autors: EU-OSHA | Informācija | Privātums | Atruna | GPL licence



OiRA rīks

Atlasiet agrāku sesiju, ko pabeigt vai pārskatīt.

[Rīga](#), tika saglabāta 2014. gada 12. marts

Pārdēvēt

vai...

Sākt jaunu šīs aptaujas sesiju

Ievadiet Riska novērtēšanas nosaukumu

[Atpakaļ](#)

Tālāk

Visi izveidotie
novērtējumi

Jaunā riska
novērtējuma
nosaukums

piemēram

Zaļā iela

OiRA

Autors: EU-OSHA. | Informācija | Privātums | Atruna | GPL licence |



Darbs birojā

Vai Jūs apzināties Jūsu uzņēmumā esošos darba vides riska faktorus?

Riskus, kuru iedarbībai ir pakļauti Jūsu uzņēmuma darbinieki? Ja nu birojā notiek nelaimes gadījums darbā? Ja nu darbiniekiem sāp galva, mugura, spranda vai plaukstas pamatnes locītava? Ja nu darbiniekiem ir problēmas ar acīm un redzi? Darba vides riska novērtējums Jums var palīdzēt atrisināt šīs problēmas.

Darba vides riska novērtējums sastāv no divām daļām - risku atpazīšana un novērtēšana un preventīvo pasākumu noteikšana un veikšana. Šie divi soļi var uzlabot darba vidi uzņēmumā, tāpēc darbinieki var justies labāk un strādāt produktīvāk.

Darba vides riska novērtēšana nav sarežģīta. Tā tikai aizņem laiku, lai atbildētu uz jautājumiem un padomātu, kurš no piedāvātajiem veicamajiem pasākumiem Jūsu uzņēmumā ir piemērotāks. Turklāt darba vides riska novērtēšana ir jāveic vienu reizi gadā, jo to nosaka normatīvo aktu prasības.

Konsultēšanās ar darbiniekiem un viņu iesaistīšana ir būtiska darba vides riska novērtēšanas sastāvdaļa, jo viņi vislabāk pārzina savu darba vietu un savus pienākumus. Viņi var ieteikt arī piemērotākos risinājumus riska samazināšanai vai novēršanai.

OiRA rīks ir piemērots darba vides riska novērtēšanas veikšanai nelieliem uzņēmumiem (ar darbinieku skaitu līdz 10), vai uzņēmumiem, kuros ir vairākas struktūrvienības ar atšķirīgām

Risku novērtēšanas pielāgošana organizācijas vajadzībām

Lai pielāgotu riska novērtēšanu jūsu organizācijai, jums var lūgts veikt šādas darbības:

- Atlasīt vai izlaist situācijas, kas atbilst vai neatbilst jūsu uzņēmējdarbībai, un atzīmēt lodziņus, kas ir uz jums attiecināmi.
- Norādīt vairākas uzņēmuma struktūrvienības, filiāles, veikalus u.c. Šie saistītie riski tiks atkārtoti katram jūsu ievadītajam nosaukumam.

Struktūrvienības

Ja vēlaties veikt pilnu riska novērtējumu, atzīmējiet "Jā". Ja vēlaties novērtēt tikai organizatoriskos jautājumus, atzīmējiet "Nē".

Jā
 Nē

Saglabāt un turpināt

Risku novērtēšanas pielāgošana organizācijas vajadzībām

Lai pielāgotu riska novērtēšanu jūsu organizācijai, jums var lūgts veikt šādas darbības:

- Atlasīt vai izlaist situācijas, kas atbilst vai neatbilst jūsu uzņēmējdarbībai, un atzīmēt lodziņus, kas ir uz jums attiecināmi.
- Norādīt vairākas uzņēmuma struktūrvienības, filiāles, veikalus u.c. Šie saistītie riski tiks atkārtoti katram jūsu ievadītajam nosaukumam.

Struktūrvienības

Ja vēlaties veikt pilnu riska novērtējumu, atzīmējiet "Jā". Ja vēlaties novērtēt tikai organizatoriskos jautājumus, atzīmējiet "Nē".

Jā
 Nē

Vai uzņēmumā ir vairāk kā viena struktūrvienība / nodaļa?

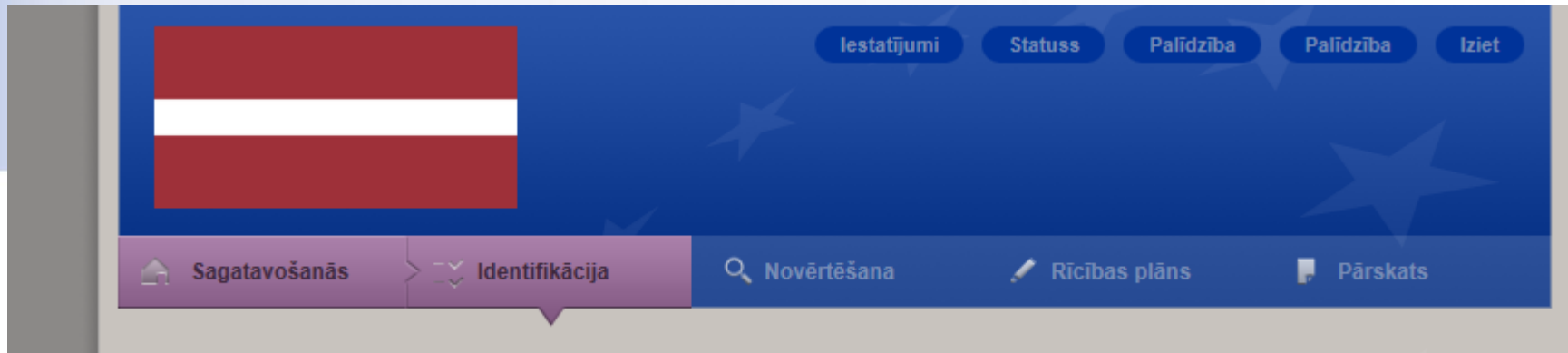
Jā
 Nē

Nosauciet struktūrvienību / nodaļu

Saglabāt un turpināt

Šobrīd
izvēlamies 1

Piemēram
struktūrvienības
adrese



1. Risku identifikācija
2. Risku novērtēšana
3. Rīcības plāna sagatavošana (veicamo pasākumu noteikšana)
4. Dokumentu sagatavošana

- 1 Vispārīgie jautājumi
 - 1.1 Darba aizsardzības sistēmas organizēšana
 - 1.2 Instruktaža un apmācība
 - 1.3 Obligātās veselības pārbaudes
- 2 Zaļā iela
 - Neatbildēts
 - Atlikti
 - Labi
 - Uzmanību

Vispārīgie jautājumi

Darba aizsardzības sistēmas organizācija



Atpakaļ **Tālāk**



Vispārīgie jautājumi

- 1 Vispārīgie jautājumi
 - 1.1 Darba aizsardzības sistēmas organizēšana
 - 1.2 Instruktaža un apmācība
 - 1.3 Obligātās veselības pārbaudes
- 2 Zaļā iela
 - Neatbildēts
 - ? Atlikts
 - ✓ Labi
 - ✗ Uzmanību

Darba aizsardzības sistēmas organizācija



[Atpakaļ](#)

Tālāk

Struktūrvienības

- 1 Vispārīgie jautājumi
- 2 Zaļā iela
 - 2.1 Ugunsdrošība, elektrodrošība, ārkārtas situācijas
 - 2.2 Darba vietas plānojums
 - 2.3 Fizikālie faktori
 - 2.4 Darbs ar datoru un citu biroja tehniku
 - 2.5 Darba laika organizācija un psihosociālie riska faktori
 - 2.6 Darbs ar klientiem
 - 2.7 Transporta līdzekļu vadīšana
 - 2.8 Darbs ārpus biroja

Struktūrvienības ir uzņēmuma organizatoriskās vienības (piemēram, izvietotas dažādās adresēs vai veic atšķirīgas funkcijas).

[Atpakaļ](#)

Tālāk

1 Vispārīgie jautājumi

2 Zaļā iela

2.1 Ugunsdrošība, elektrodrošība, ārkārtas situācijas

2.2 Darba vietas plānojums

2.3 Fizikālie faktori

2.4 Darbs ar datoru un citu biroja tehniku

2.5 Darba laika organizācija un psihosociālie riska faktori

2.6 Darbs ar klientiem

2.6.1 Darbs zvanu centros

2.6.2 Darbs tiešā kontaktā ar klientiem

2.7 Transporta līdzekļu vadīšana

2.8 Darbs ārpus biroja

• Neatbildēts

? Atlikts

✓ Labi

Darbs ar klientiem

Šajā modulī tiks novērtēti riska faktori, kas saistīti ar klientu apkalpošanu (piemēram, darbs zvanu centros, tiešs kontakts ar cilvēkiem, kas nav kolēģi u.c.).

Ja Jūsu uzņēmumā darbs tiek veikts ar klientiem, tad atzīmējiet "Jā" zemāk. Ja darbs ar klientiem netiek veikts, tad atzīmējiet "Nē" un Jums uz šī moduļa jautājumiem nebūs jāatbild.

 Jā
 Nē[Atpakaļ](#)[Tālāk](#)

2.1 Ugunsdrošība, elektrodrošība, ārkārtas situācijas



Negatīvs apgalvojums

**Pozitīvs apgalvojums vai
neattiecas**

Atlikts jautājums

Neatbildēts jautājums

1 Vispārīgie jautājumi

1.1 Darba aizsardzības sistēmas organizēšana



1.2 Instruktaža un apmācība

1.3 Obligātās veselības pārbaudes

2 X

Darba aizsardzības sistēmas organi

Uzņēmumā ir norīkots darba aizsardzības speciālists

Jā
 Nē

[Atpakaļ](#)

Saglabāt un turpināt

Darba aizsardzības likums nosaka, ka:

- darba devējs norīko vai pieņem darbā vienu vai vairākus darba aizsardzības izveido darba aizsardzības organizatorisko struktūrvienību;
- darba devējs pats var veikt darba aizsardzības speciālista pienākumus vairāk par 10 nodarbinātajiem.

JURIDISKI DOKUMENTI UN POLITIKAS

[Darba aizsardzības likuma 9.pants](#)

Please leave any comments you may have on the question above in the text box below. Your comments will be used in the action plan.

Izvēlamies atbilstošo variantu
NĒ – tālāk būs jānovērtē, jāizvēlas pasākums

Skaidrojums no normatīvajiem aktiem
Papildus informācija
Sekas

Saite uz normatīvajiem aktiem

Vieta komentāriem, kas tiks iekļauti pārskatā

Sagatavošanās Identifikācija Novērtēšana Rīcības plāns Pārskats


2 X

2.1 Ugunsdrošība, elektrodrošība, ārkārtas situācijas

Ugunsdrošība, elektrodrošība, ārkārtas situācijas

Darbinieki nav apmācīti rīcībai ugunsgrēka gadījumā

Ne retāk kā reizi gadā saskaņā ar rīcības plānu ugunsgrēka gadījumā darba devēja pienākums ir organizēt praktiskās nodarbības.



Atlasiet šī riska prioritātes līmeni

Zems
 Vidējs
 Augsts

[Atpakaļ](#) **Saglabāt un turpināt**

Please leave any comments you may have on the question above in the comments box. Your comments will be used in the action plan.

Vieta komentāriem, kas tiks iekļauti pārskatā

Var precizēt riska pakāpi

Izvēle no tipveida risinājumiem

Pievienot papildus preventīvos pasākumus

Šis ir **augstas prioritātes risks** ▼

Līdzeklis 1 ✕

Apraksts ⓘ **Standarta risinājumi** ▼

Kura ir atbildīgā persona? ⓘ

Budžets ⓘ

Plānošanas sākums

Plānošanas beigas

Atpakaļ **Saglabāt un turpināt**

Vispārējā pieeja (riska novēršana vai samazināšana)

Specifiskas darbības, kas jāveic, lai īstenotu šo pieeju

Nepieciešamais pieredzes līmenis un/vai prasības

Var precizēt standarta risinājumus

XXXXX

Šis ir

Līdzeklis 1 ✕

Apraksts ⓘ

Norīkot vai pieņemt darbā darba aizsardzības speciālistu XXXXXX

Kura ir atbildīgā persona?

Budžets ⓘ

Plānošanas sākums

Plānošanas beigas

Marts 2013

Pr	Ot	Tr	Ct	Pk	Ss	Sv
					1	2
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31

**Informācija tiks
iekļauta pārskata
sākumā**

Sagatavošanās > Identifikācija > Novērtēšana > Rīcības plāns > Pārskats

Pārskatu veidošana

Tā kā esat beidzis identificēt organizācijā esošos riskus un izveidojis rīcības plānu, tagad varat izveidot pārskatu, kurā būs iekļauti visi rezultāti. Ja vēlaties, tālāk redzamajā laukā varat ierakstīt papildu komentārus, kas jāiekļauj pārskatā.

Darba vides riska novērtēšanu veica Linda Matisāne 2013.gada 6.martā

Saglabāt un turpināt

↓ Pilna pārskata lejupielāde

- Formāts: Rich Text Format (.rtf)
- Ietver: visu Jūsu informāciju un datus, ko sniedzāt, veicot darba vides riska novērtējumu.

Izmantojiet to, lai:

- **uzrādīt darba vides riska novērtēšanas dokumentus** Valsts darba inspekcijai vai citām uzraudzības iestādēm,.

Iesakām vienmēr izdrukāt darba vides riska novērtējuma (pārskata) atjaunināto versiju.

↓ Pasākumu plāna lejupielāde

- Formāts: Excel (.xls)
- Ietver: tikai tos pasākumus, kas jāīsteno, lai efektīvi novērstu vai samazinātu identificētos darba vides riska faktoros.

Izmantojiet to, lai:

- **Veiktu** Veiktu preventīvos pasākumus, kas novērstu vai samazinātu Jūsu darbavietā pastāvošās problēmas/riskus (t.sk. specifiski pasākumi, nepieciešamā papildus ekspertīze, atbildīgās personas, pasākumu izpildes termiņi).

Iekļaujama tikai
statistiskiem mērķiem
NAV OBLIGĀTA

Jūs gatavojaties izdrukāt
pārskatu. Lūdzu, aizpildiet
neobligāto veidlapu un tad
turpiniet.

Jūs varat brīvi sniegt tālāk minēto informāciju. Tā ir paredzēta piedāvāto rīku un pakalpojumu
uzlabošanai. Šī informācija neparādīsies pārskatā.

Jūsu valsts

Latvija



JAUTĀ: info@vdi.gov.lv

ZIŅO: nekvalitativs@vdi.gov.lv
nelegals@vdi.gov.lv

SEKO: [@darbaizsardziba](https://twitter.com/darbaizsardziba)
[@darbainspekcija](https://twitter.com/darbainspekcija)

SKATIES:
<http://www.youtube.com/user/LMVDI#p/u>

IEPAZĪSTIES:
http://www.slideshare.net/Valsts_darba_inspekcija

Jautājumi?!?

Paldies par uzmanību!