

Miera nodrošināšana organizācijā “Miera revolūcija”

Elīna Bauze-Krastiņa

*Rīgas Stradiņa universitāte, Komunikācijas fakultāte, Sociālās antropoloģijas
maģistrantūras programma, Latvija*

Ievads un tēzes galvenā ideja. “Miera revolūcija” (turpmāk – MR) ir Taizemes lielas reliģiskas budistu kustības – Damakaija tempļa (turpmāk – Templis) – izveidota un sponsorēta apakšorganizācija. MR pastāvīgo un brīvprātīgo darbinieku galvenais uzdevums ir, organizējot īpašas Miera nometnes, izplatīt starptautiskajai sabiedrībai Tempļa miera mācību un praksi pasaulē. MR strādājošo cilvēku prakse un vērtības ir līdzīgas antropologu novērotajam miera prakšu pētījumos par miermīlīgām atzītās sabiedrībās. Tajā pašā laikā šajā organizācijā pastāv stingra hierarhiska sociālā sistēma, kurā parādās strukturālas vardarbības pazīmes – padoto bezierunu pakļaušana autoritātes noteiktajam.

Darba mērķis un metodes. Pētījuma mērķis bija izpētīt Templi pastāvošo sociālo sistēmu un MR strādājošo cilvēku vērtības un prakses, lai noskaidrotu veidus, kā viņiem izdodas vai arī neizdodas nodrošināt miermīlīgu sadarbības. Galvenā pētījuma datu iegūšanas metode bija līdzdalīgais novērojums no 2012. gada februāra līdz jūnijam, strādājot MR par brīvprātīgo darbinieku, kura laikā veicu 20 nestrukturētas intervijas ar MR darbiniekiem un četras strukturētas intervijas ar brīvprātīgajiem MR darbiniekiem.

Rezultāti. Organizācijā “Miera revolūcija” un Damakaija templī pastāv kosmoloģiski pamatota, institucionalizēta, hierarhiska vērtību un prakšu sistēma, kurā uzsvērts, ka miermīlīgas sabiedrības pamatā ir paklausība dievišķajai un cilvēka autoritātei – dievam (Budam), sangai (vīriešu reliģiskajai mūku kopienai), Tempļa vadībai, sponsoriem un tiešajai apakšorganizācijas vadībai. Ikdienā tas nozīmēja, ka MR darbinieki sekoja stingriem iekšējās kārtības noteikumiem, kā arī bez ierunām izpildīja visus vadības dotos uzdevumus.

MR nav fiziskas vardarbības. Cilvēki sevi uzskata par miermīlīgiem un tiecas šajā virzienā, kontrolējot savus negatīvos ieradumus un attīstot pozitīvos. Strīdi MR ir relatīvi reti sastopami. Domstarpību gadījumā lielāka nozīme piešķirta nevis taisnīgumam, bet pastāvošās, relatīvi mierīgās, kārtības atjaunošanai.

Secinājumi. Līdzīgi kā antropologu novērotajam par miermīlīgām atzītās sabiedrībās cilvēki MR ikdienā veiksmīgi uztur miermīlīgu sadarbības. Tomēr MR notiekošais atšķiras no lielākās daļas par miermīlīgām atzītām sabiedrībām ar to, ka MR strādājošo dzīvi iespaido hierarhiska sociālā sistēma, kura nav egalitāra. Damakaija tempļa vadība, izmantojot disciplinārās un juridiski diskursīvās varas elementus, MR darbiniekus pakļauj strukturālajai vardarbībai.